

用坚守诠释责任与担当

——记“陕西省五一巾帼标兵岗”、延长石油七里村采油厂屈台联合站收油工段



收油工段“娘子军”合影。

在延长油田,有这么一支团队,他们激情澎湃、斗志昂扬,用热情迎接一场场挑战,用智慧攻克一个个难关,他们的工作中敢于吃苦、勤思奉献,圆满完成了又一个又一个任务,这就是——七里村采油厂屈台联合站收油工段。

该段成立于2007年12月,主要负责七里村采油厂郑庄采油队和刘天河采油队全年共12万吨原油接收任务,这支队伍女职工占了一多半,是地道的“娘子军”。

克服困难 不给组织添麻烦

年初,面对疫情与低油价的双重压力,

屈台联合站的收油女工们,积极响应上级号召,迅速开展疫情防控,积极助力复工复产,成为疫情防控的“硬核”力量。

张苗,收油工段付油工,一个年轻的妈妈,由于公婆年迈,爱人单位离家远,一直以来照顾幼子的责任基本是她一人承担,虽然辛苦也可应对,但这次突发的疫情却打乱了她的生活。“生产任务重,疫情防控难,单位人员不足。”这些困难她看在眼里,急在心里,思虑再三决定主动请缨投入到这场“战”疫。

在疫情当班期间,她坚持日常设备巡查保养的同时,强化清扫消毒等防疫工作,遇到设备故障也尽量自己排查解决。

她说:“这时候多一份清洁就是多一份保障,少一点聚集作业就少一点病毒传播的风险。”

看着她天天连轴转,同事关切询问:“孩子谁在照顾?”“有我姐姐呢,她虽然很辛苦,但能理解我。现在正是单位困难的时候,我可能给组织添乱。”张苗笑着回答却红了眼眶。

多措并举 全力做好疫情防控

李静,女工组长,抗疫期间主要负责防疫知识的培训。从对疫情的一无所知到站组的防疫“百事通”,她通过电视、网络等官方渠道广泛收集和学习相关内容,自己学会后,编撰防疫试题,将内容归纳提炼上传至站组钉钉工作群,开展员工培训。站里要求,职工必须通过防疫考试,合格后才能返岗,李静的手机一时间就变成了大家的防疫热线,有不明白的地方都会“钉”一下她。

狄学燕,大伙的知心姐姐,还有一年就退休了。她主要负责收油工段北门车辆进出站的检查工作。

“你怎么没戴口罩?”“车辆、人员都消毒了没?”“防疫从我做起起不得马虎。”这是疫情防控期间,狄学燕说的最多的话。她几乎没有双休,每天在室外工作8小时,那时正是天气最寒冷的时候,本就患有风湿的她,走路明显蹒跚了,大家都知道她肯定是腿疼疼



严重了,可她没喊一声苦,在休息的片刻,匆匆贴好暖宝宝又返回工作岗位。

默默奉献 当好“螺丝钉”

一直以来,该工段以“微笑服务”为口号,以“高效服务”为宗旨,以赢得交油人员“认同度、信任度、满意度、美誉度”为目标,创先争优树立巾帼文明岗窗口新形象。

她们是企业的一枚枚螺丝钉,默默的坚持着职业操守、尽职尽责、发光发热。在她们努力下,近年来屈台联合站收油工段没有发生过一起安全和原油泄漏事故,真正做到了零污染、零事故,赢得了站内外的一致好评。该工段先后荣获“陕西省五一巾帼标兵岗”“延安市巾帼文明岗”“延安市青年安全示范岗”“油田公司青年文明号”“七里村采油厂先进班组”等荣誉称号。

前路漫漫,这些在平凡岗位上无私奉献的收油女工们用责任与坚守诠释着石油人埋头苦干、爱国奉献的精神。

□叶晓燕 王涛

基层动态

陕建一建四公司 安排部署冬季安全生产工作

本报讯(申超凡)近日,陕建一建集团第四公司召开会议,安排部署冬季安全生产工作。

会议强调,各项目部要以“以案为鉴”深刻汲取近期省内外安全事故教训,重新排查存在的安全隐患,将排查结果上报公司,对于存在的安全问题限时整改,由项目管理部门进行督办检查,做到零安全隐患。各项目经理一定要高度重视安全生产的重要性,从上到下传达安全生产会议精神,秉承“安全第一”的理念,将安全放在项目建设的首要位置。



11月21日至22日,中铁电气化局铁路工程公司在西安举办“矿山法隧道施工”主题年度技术交流,邀请隧道方面的专家传授专业施工技术,60余名技术骨干参加培训。 □倪树斌 吉师科 摄

陕西化建公司 校企合作培养实用型技能人才

本报讯(杨文龙 陈练斌)近日,陕西化建工程有限责任公司工作人员前往榆林职业技术学院、铜川工业技师学院及西北工业学校出席“化建公司技能大师工作室进校园工作站”签约揭牌仪式暨年度“化建订单班”优秀学生表彰大会。

近年来,化建公司高度重视校企合作工作,先后与三所院校建立了“化建订单班”学生教育培养机制,并设立“化建奖学金”予以鼓励。今年三所院校共有67名优秀学生获得此项奖学金。其中9人获得一等奖,各奖励3000元;19人获得二等奖,各奖励1500元;39人获得三等奖,各奖励800元。



近日,中建七局第四建筑有限公司建筑安装分公司举行“规划引领发展 思辨激发活力”第二届职业生涯规划大赛暨首届青年辩论赛。图为辩论队围绕“青年成才的关键在于外部机遇还是自身努力”话题展开激烈辩论。 □张盟盟 摄

风雪中的逆行者

一线传真

11月22日,刚刚被大雪洗涤过的洛川大塬,银装素裹,格外美丽。

晚上19时45分,国网洛川县供电公司交口供电所值班室的电话突然响起。

“供电所吗?210国道旁边鑫源宾馆的电表箱着火了,你们赶快过来一下。”电话那头,一位男士急切地说道。

“您先别着急,先找灭火器灭火,我们马上就到。”接到电话后,抢修队员李建强、高鑫带上设备,立刻驱车前往。

“师傅,今早刚下过大雪,鑫源宾馆正处在坡度最陡的斜坡拐弯处,路面都结冰了,根本无法上去。”高鑫说。

“这样的天气,绝不能让一户群众因电摸黑受冻,汽车无法行驶,走也要给客户把电恢复了。”李建强说。

从供电所到报修地点,必须途经210国道交口坡道,这里的道路弯弯曲曲,

且急弯处较多,更何况在大雪后道路异常难走,汽车行驶中不时因有覆冰而打滑,在距离报修地点2.5公里时,由于坡度太大车辆无法通行,抢修队员只能徒步行着雪,顶着刺骨的寒风,小心翼翼相互搀扶着前行。

到达报修地点后,群众已经合力将现场的火势扑灭。经过对宾馆内部供电线路排查,原来是由于空调等大功率电器设备使用较多,用电负荷太大导致表箱起火。当时宾馆内还住着几十名客人,必须连夜进行抢修。他们迅速拆卸下已经烧焦的表箱、电表,更换好新的配件。

看着宾馆内再次灯火通明,一直哆嗦着的客人都各自回去了,而眼前抢修队员们蓝色的工作服已被融化的雪花浸湿一大片,鞋子上沾满泥土,宾馆常理湿漉漉地说:“这么冷的天还麻烦大家,我准备了点便饭……”婉言谢绝了他的好意,这些风雪中的逆行者又赶赴下一个报修点。 □王晓侠 霍永辉



11月22日19时,渭南市澄城县迎来了初冬的首场降雪。澄城公安交警、公路段及时启动应急预案,加强联动合作,从当日19时至22时许,民警和公路段工

作人员,兵分多路,在重点桥梁、急弯、临崖路段及时撒盐,消除积雪,全力保障辖区道路安全畅通。 □姬磊磊 摄

放权企业自主评价人才,为职工“提素”铺路

小技改创出大效益

仅“挑杆弯杆钻进”技术就为企业创造直接经济效益130万元;隧道仰拱清理一个循环需7.8个工人清理4-5小时,现在只需3人2小时就可完成;1.5米进尺的开挖循环从原来的8小时缩短到如今的6小时……这是中铁十二局四公司机械化分公司自今年3月份成立以来进行小改小革后创出的显著成果。

创新是创造性地模仿和借鉴。该公司悬臂掘进机首次在广州地铁项目中应用,开始制定的方案是借鉴煤矿上的施工方法,因是第一次接触,组装好机器后,才发现各种问题层出不穷——隧道断面小,掘进机每开挖一个循环,机器需要退到盾构井外进行后续支护作业;现场施工的导洞断面小,不能放在地上,若挂在拱顶,铲车、挖机及台车行走经常会碰坏……

虽然问题很多,但在他们的顽强攻坚下,最终实现了绿色环保快速施工。现在一个1.5米进尺的开挖循环,从原来的8小时缩短到仅需6小时就能轻松完成。

“小处着眼,注意点滴节约。”这是根植于分公司每个员工心里的自觉行为。为适应机械化配套施工转型发展大局,福厦高铁杨梅山隧道采用三臂凿岩台车进行隧道开挖,施工过程中多次根据围岩的完整性及超前地质预报结果动态调整爆破结构和爆破参数,以减少围岩的扰动。同时利用钻杆搅度及凿岩机成孔外插角控制超挖等原理与厂家联合研发了“挑杆弯杆钻进”技术,使得平均线性超挖由原来的11厘米减少到6.3厘米,有效地控制了超挖,节省喷射混凝土2160方,仅这一项为企业创造直接经济效益130万元。

隧道仰拱清理大多只能靠人工,一般一个循环需七、八个工人清理4-5小时。只能等清理完毕才能进入下道工序,面对低效率,他们看在眼里,急在心里。有没有更快更省时的方法?反复研究后,决定利用生活中扫帚扫地的原理,采用废旧钢丝绳夹在两块钢板中间,制成匹配于挖机快速换接头的“钢丝刷”,采用挖机驱动,带着“钢丝刷”快速清扫仰拱的余渣,让一个循环仰拱清理的时间缩短到2小时,并且仅用3人。此次技改,大幅降低了人工成本,间接也为公司带来了良好信誉。 □王慧春

酒金桥茶座

据媒体报道,为解决技能人才评价载体缺失、评价急需跟进等问题,人社部印发通知,支持企业自主开展技能人才评价,发放职业技能等级证书,推动建立以市场为导向的技能人才评价制度。

人社部通知针对的水平评价类技能人员职业资格,所涉及的职业专业性较强,包括电工、锅炉设备检修工、变电设备检修工等185个工种,劳动者可以自愿参加评价。

这次水平评价类技能人员职业资格改革

后,将统一改为“职业技能等级认定”。其中,最大的变化是把技能人员的水平评价权,由政府部门转到用人单位和社会培训评价组织。企业是用人主体,清楚市场需要什么样的技能人才、怎么评价人才。“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”,企业可以结合生产经营情况,自主确定评价哪些工种,还可以自主选择评价方式,在日常生产、技能竞赛、校企合作中评价技能人员的技术水平。

这一改革在试点中已经取得了不错的效

果。人社部数据显示,截至今年年初,18家央企以及30个省份和新疆生产建设兵团的900多家企业进行试点后,发放职业技能等级证书4万多本。

当然,政府部门对技能人才的技术水平评价充分放权,并非撒手不管,而是当好“裁判员”,对发证的相关机构实行备案,做好新职业标准的开发、评价过程和评价质量的监管。

由企业和社会遴选的、有质量的、有公信力的社会培训评价组织来评价技能人员的技

打造严谨高效团结务实的团队

——记榆能集团横山煤电有限公司设备维护部电气二次班

俗话说:“基础不牢,地动山摇”。班组是企业组织生产经营及活动的基础,也是企业安全管理的基础和稳定运行的基础保障。陕西榆林能源集团横山煤电有限公司设备维护部电气二次班作为一个检修维护班组,现有成员12名,平均年龄29岁。自2018年成立以来,公司推行“五型一化”班组建设管理办法,该班组秉承“严谨、高效、团结、务实”的理念,在班组管理、安全管理、人才管理、文化建设和团队建设等方面取得了实质性进步,先后被榆能集团和横山煤电有限公司评为“最佳班组”“优秀班组”“四星级”班组等荣誉称号。

让标准化管理促班建

该班组严格按照公司制定的班组管理制度,明确规范班组管理的程序和标准。健全班组考评机制,将月度考试、员工工作表现等与班组奖惩挂钩,严格实施检查、考核、

奖励,每月评选出“月度之星”,充分调动班组每一位员工的工作积极性、主动性和创造性。建立人人参与管理机制,将班组建设工作分工明确、落实到每个成员身上,使班组建设事事有人管、人人有事做。设备管理责任到人,提倡“痕迹管理”,通过建立设备管理台账、安全管理台账,做到有账可查,有据可依。

同时班组还不断组织班组成员学习全国先进班组的管理及先进事迹,先后去中国西电集团、国家能源集团及咸阳纺织集团“赵梦桃小组”等全国优秀班组参观交流学习,培养班组成员的责任意识和奉献精神,努力打造和谐团结的创新型班组。

用精细化管理抓安全

该班组积极推进班组安全管理规范化,夯实班组安全基础,严格落实安全生产责任制,签订个人安全责任书,实现“零违章、零事故”

管理。积极落实“班组安全日活动”和班前班后会制度,不断丰富安全日活动和班前班后会内容,利用应急演练、PPT资料、音响资料宣传安全理念、安全生产急救知识、典型事故案例分析和工作经验介绍等,增强员工的安全意识和防范意识。

在每年两会、国庆等重要节日保电期间,通过加强现场设备巡检力度,细化岗位责任分工,对关键部位的检修工作严把安全操作关,认真分析可能出现的各种紧急情况并能够迅速处理的能力,保证了保电期间的设备安全可靠运行。

以文化建设聚人心

该班组文化建设以团结为主,做到思想统一,步调一致。施行班组管理民主化,通过定期召开组织生活会,强化班员之间的沟通,及时了解班员思想动态,解决大家工作中对管理、制度等存在不合理的问题,更加优化管

理制度,旨在让每一位员工能够感受到班组的温暖,对班组能有归属感和自豪感。

班组成员团结友爱、无私奉献,在2020年新冠肺炎疫情在全国蔓延期间,该班组主动作为,承担社会责任,自发组织为防疫抗疫一线记者捐赠万余元物资,为一线记者送去口罩等急用物资。

为有效遏制电信诈骗网络,班组成员党员及义务宣传员走进横山区中心广场,开展以“防范诈骗,警钟长鸣”为主题的预防电信诈骗宣传活动,发放各类宣传手册及宣传传单1000多份,有效的提高了居民的防范意识,得到了社会的一致认可。 □张涛 李强

