

陕西退役军人就业率比去年提高0.6个百分点

关注

本报讯(记者 牟影影)12月10日,记者从省退役军人事务厅获悉,今年,全省退役军人就业率比上年度提高0.6个百分点,退役军人就业形势整体稳中向好。

适应性培训、职业技能培训和学历教育是陕西省促进退役军人就业能力提升,解决退役军人就业中面临学历、技能门槛问题的根本途径。陕西退役军人事务系统坚持将学历教育和职业技能培训作为增强退役军人就业竞争力的基本途径,鼓励退役军人特别是退役大学生士兵“先入校回炉、再就业创业”。

退役军人学历教育主要包括中高等职业教育和普通全日制高等教育,关注度高。其中,高等职业教育对退役士兵吸引力大,国家推进改革的力度大。退役军人事务部等军地12部门联合印发的《关于促进新时代退役军人就业创业工作的意见》中明确,鼓励各地将符合高考报名条件的退役军人纳入高等职业院校单独考试招生范围。省退役军人事务厅与省教育厅等7部门印发《陕西省高职扩招专项工作方案》,全面落实高职扩招政策。

此外,国家对退役军人参加全国普通高考、成人高考、研究生考试,有加分和优先录取政策;参加成人高校招生专升本享受免试入学政策;接受中等职业教育的实行注册入

学,享受学费资助和相关助学金资助。我省也出台一系列政策,鼓励退役军人参加高等教育自学考试、成人高等学历教育等继续教育,确保落实中高等职业教育和普通高等教育,帮助退役军人改善知识结构、提升就业竞争力。

退役军人创业符合“大众创业、万众创新”的国家号召。创业是市场经济行为,退役军人在享受普惠性扶持政策的基础上,应受到社会优待。2019年,我省12部门联合印发《陕西省促进新时代退役军人就业创业实施办法》,对退役军人创业担保贷款给予系列优惠政策。

退役军人自主创业者(包括合伙创业或组织起来共同创业的)及符合规定条件的小

微企业,其自筹资金不足,且有一定偿还能力的,可以向项目所在地县(区)人社部门所属的担保机构申请创业担保贷款。

退役军人自主创业者个人贷款额度最高不超过15万元,合伙创业或组织起来共同创业的贷款额度最高不超过50万元,贷款期限最长不超过3年;小微企业贷款额度最高不超过300万元,贷款期限最长不超过2年。

退役军人申请创业担保贷款,在提高风险评估能力的基础上,逐步降低反担保;对自主择业的军转干部以及信用乡村推荐的退役军人申请创业担保贷款时取消反担保;对还款积极、带动就业能力强、创业项目好的退役军人和小微企业,可提供创业担保贷款贴息,但累计次数不超过3次。



长期以来,中铁十二局集团一公司龙岩靖永高速公路A3项目部将关心劳务工职业健康安全作为常态化工作。近日,该公司组织开展了

“冬日暖心 健康同行”活动,邀请项目驻地医疗单位走进施工一线,为480余名劳务工进行“定制化、一站式”体检服务。 □曹祐 陈郁 摄

西安市碑林区向农民工发放维权名片

本报讯(席贝)根治欠薪冬季专项行动开展以来,西安市碑林区劳动保障监察大队创新工作方式,将首批印制的2万张“碑林区根治欠薪冬季行动维权名片”送至农民工手中。

名片上面印有各主管部门、市区劳动保障监察机构投诉举报电话。此举构筑了农民工“维权高速”,确保每名农民工朋友都能实现维权轻松,投诉畅通。此外,他们还通过认真摸排、强化

宣传、督导调查、专项督办等措施,确保碑林区2020年发生的政府投资项目、国企建设项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在年底前实现双清零。

“特殊工时制”不是侵犯员工权益的借口

最近,一名在上海某企业工作了8年多的装配操作工遇上烦心事:加班加点工作,却未得到一分钱加班费。企业的理由是,装配操作工实行年度综合工时制,近来加班的时间抵扣了疫情防控期间“欠下”的工时。

特殊工时制是相对于标准工时制而言的,其没有设定每日具体工作时长,上下班时间比较灵活。在我国,企业因生产特点或工作性质特殊,经人社部门审批同意后,可以实行特殊工时制。这既契合了相关企业用工的实际需要,也方便了部分工种和岗位职工灵活上下班,运用得当,可在企业和员工之间实现“双赢”。今年新冠肺炎疫情防控期间,特殊工时制在更大范围内被采用。

依据实际所需实行特殊工时制,并不意味着没有限制条件。其基本前提是必须确保劳动者的劳动时长不能

超过劳动法规定的年度总工时,超过后,企业须向劳动者支付相应的报酬,否则就是违法,企业将为此承担法律责任,员工也可依法向企业追讨应得报酬。

但现实中,个别企业存在滥用特殊工时制的情况,有的甚至将其作为侵犯员工合法权益的“挡箭牌”。比如,有些企业为追求用工成本最小化,往往以“补工时”为名,随意让员工加班而不给加班费;有的企业甚至以特殊工时制为借口,不允许员工带薪休假。同时,由于职场竞争激烈,不少处于弱势地位的劳动者因出于就业难的考量,大多对企业滥用特殊工时制的不法行为忍气吞声,这无形中助长了企业滥用特殊工时制侵犯员工合法权益的任性。

相关企业之所以敢于滥用特殊工时制,在更深层次上与监管的硬约束

缺乏“钢牙利齿”相关。揆诸现实,对企业滥用特殊工时制,随意让员工加班且不给加班费的情况,劳动保障部门大多以目前劳动者已有较为完善的法律救济途径为由,采取“不告不理”的态度。这无形中助长了一些企业的嚣张,容易使其更加有恃无恐。

遏制企业用特殊工时制侵犯员工合法权益的行为,不仅要依靠员工依法维权,还需要磨亮监管利剑——员工依法主动维权是应当的,但这在很大程度只是个案,不能在更大范围内对这类行为产生高压威慑效应。这就需要监管部门在宏观层面迈出更大的步伐,以实际行动促进形成法律红线不可逾越的氛围,倒逼企业守住实行特殊工时制的设计初心。 □张智全

有话直说

连续三年,每年在工厂打工半年,却被判定并非工厂工人

季节性工人是谁的工人?



入冬以来,渭南公路管理局水管理段多次召开专题会议,要求全体干部职工做好降温、雨雪天气的防范应对工作,全面提升服务水平,为过往车辆人员提供安全、快捷的公路通行环境,减少因道路交通事故造成人员伤亡和财产损失。 □兰芳 摄

由于生产需要,一些中小企业会面临季节性用工问题,即雇工几个月。那么,这种季节性的临时工是雇佣关系还是劳动关系?日前,新疆维吾尔自治区塔城地区中级人民法院审理了这样一起纠纷。

因伤引发的纠纷

2016年至2018年,每年5月~10月,邓某奎在新疆托里县铁厂沟镇某砖厂务工,但双方未签订劳动合同。2018年10月,由于砖厂扶砖工序缺人,扶砖管理员调派邓某奎临时去扶砖,不巧的是,邓某奎被砖厂机器压伤。

事故发生后,砖厂支付了邓某奎医疗费用,同时支付两万元赔偿金。之后,邓某奎就是否与砖厂存在劳动关系发生争议,邓某奎向托里县劳动争议仲裁委员会申请仲裁,仲裁确认双方存在劳动关系。砖厂不服,起诉至法院。

托里县人民法院审理后认为,双方用工有季节性、短期性,工作时间以外双方不存

在隶属关系,邓某奎在工作时间以外也不用遵守砖厂的各项制度,砖厂也不向社保部门缴纳各类保险金,邓某奎除劳动报酬外也不享有其他福利待遇等,双方之间更多体现的是雇佣关系。因此,确认邓某奎与砖厂存在雇佣关系,而非劳动关系。

对此,邓某奎不服,上诉至塔城地区中级人民法院。他说:“我在砖厂工作近三年,受到砖厂规章制度的约束,从事砖厂安排的工作,在工作期间受指挥和安排,并不是随心所欲自己安排工作。而且我的工作时间、工作期限、工作内容都受砖厂的约束,双方之间存在明显的隶属关系。”

如何界定雇佣关系和劳动关系?

二审法院认为,根据劳动法规定:建立劳动关系应当订立劳动合同。双方均认可虽然邓某奎在砖厂工作,但双方未签订书面劳动合同的事实。结合其他事实与证据,确认邓某奎与砖厂存在雇佣关系,而非劳动关系。终审维持原判。

据了解,在当前的法律条文中,劳动关系和雇佣关系的区别在于:在劳动关系中,用人单位与劳动者之间不管是在劳动时间内还是在劳动时间外,双方是一种管理与被管理的关系,劳动者不论在何时都要遵守用人单位的规章制度,双方是一种稳定、持续的生产资料、劳动者与劳动对象相结合的关系,双方之间隶属关系明确;在雇佣关系中,双方不存在隶属关系,受雇人只在工作期间接受雇人的指挥与安排,其他时间不接受雇人的指挥与安排,也不遵守雇人的规章制度,二者之间往往体现出临时性、短期性、一次性的关系。

此外,在劳动关系中,国家对用人单位以强制性法律规范规定了用人单位的各项义务,如各类保险金的缴纳、最低工资、福利待遇等;在雇佣关系中,只要双方达成合意不违反法律法规的规定即可,国家干预程度低,充分反映双方意思自治。

结合此案例,邓某奎与砖厂更倾向于雇佣关系,而非劳动关系。

图说权益

公益性岗位分几种 所领补贴有何不同

公益性岗位分为城市公益性岗位、乡村公益性岗位和临时性公益性岗位。它们在安置对象、补贴标准等方面都不同。一起来了解下吧——

哪些人可以申请公益性岗位?

公益性岗位安置对象为就业困难人员,优先安排符合岗位条件的法定退休年龄不足55周岁人员和零就业家庭成员。乡村公益性岗位优先安排“无法离乡、无业可扶、无力脱贫”且有能胜任岗位工作的建档立卡贫困劳动力。

各种公益性岗位的补贴有不同吗?

公益性岗位补贴标准是参照当地最低工资标准执行;乡村公益性岗位补贴标准是根据劳动时间、劳动强度等因素确定;临时性公益性岗位是根据工作任务和工作时间确定。

补贴期限一样吗?

个人享受公益性岗位补贴最长不超过3年,距法定退休年龄不足5年的可延长至退休;乡村公益性岗位所签订的劳动合同或劳动协议最长期限不超过1年;临时性公益性岗位补贴期限最长不超过6个月。

领补贴期限能延长吗?

累计安置次数原则上不超过2次。2020年1月1日至12月31日,对从事公益性岗位政策期满仍未实现稳定就业的,政策享受期限可延长1年。

申请公益性岗位补贴应向当地人社部门提供基本身份证明材料复印件、单位发放工资明细(单)等材料。经人社部门审核后,将补贴资金支付到单位银行账户或公益性岗位安置人员本人社会保障卡银行账户。

整理/制图 甘哲

汉中市镇巴县总工会 开展普法宣传 保障农民工工资支付

本报讯(张峰)近日,汉中市镇巴县总工会联合人社局在苗乡广场开展了《保障农民工工资支付条例》普法宣传,为根治拖欠农民工工资打下坚实基础。

活动采取悬挂宣传横幅、张贴宣传海报、现场解读等形式进行宣传,重点宣传《保障农民工工资支付条例》内容,同时也向广大农民工普及《安全生产与劳动保护》《职工维权知识》及劳动争议、劳动仲裁、社会保障等与农民工权益息息相关的法律法规知识。现场为农民工发放宣传资料400余份。

劳务派遣方式为季节性务工提供保障

根据劳动合同法规定:劳动合同用工是我国企业基本用工形式,劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。劳动合同法对临时性、辅助性或者替代性工作岗位也有明确规定:临时性工作岗位是指存续时间不超过六个月的岗位;辅助性工作岗位是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位;替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内,可以由其他劳动者替代工作的岗位。

由此可见,无论是对于工人或者企业,选择季节性务工或聘用劳动者,都可以采取劳务派遣的方式,既能够在法律范围内保障劳动者权益,也能够使企业减少劳动争议,实现自主灵活用工。 □吴锋思 马安妮

典型案例