

休养 充电 再出发

——省总工会脱贫攻坚一线干部职工疗休养活动侧记

日前,陕西省工人疗养院迎来了一批特殊的客人——脱贫攻坚一线干部职工。记者趁着他们疗休养期间进行采访,让我们一起听听他们的感受。

“不习惯。”疗休养的第一天,刚吃过晚饭的宝鸡麟游县总工会驻庙湾村第一书记万世荣与其他干部职工径直走向温泉苑,边走边摇头,“在村上,我们都不知道几点钟才能吃上晚饭,更别提泡温泉了。”

12月15日,省总工会脱贫攻坚一线干部职工疗休养活动启动。我省长期奋战在脱贫攻坚一线,为工会扶贫工作作出较大贡献的干部职工住进陕西省工人疗养院,进行健康检查、温泉疗养、文体活动等,舒缓压力,调适身心。同时,大家不忘交流脱贫攻坚工作经验,分享脱贫攻坚成果。

“作为驻村第一书记,我从来没想到能有机会参加疗休养活动,感谢省总工会对驻村工作队的高度重视和亲切关怀。”铜川市总工会驻马前尧村第一书记李向阳感动地说。

这次疗休养活动,对于一线扶贫干部

职工是全身心的放松和满满的感动。在这里,不用驻村值班、不用入户探访;在这里,不用搞接待、不用接受访谈,不用校对“一口清”的数据;在这里,只需要该吃饭时吃饭,该洗澡时洗澡,该体检时体检……

参加疗休养的干部职工,很多来自深度贫困县,他们都是奋战在脱贫攻坚最前沿的干部职工的优秀代表。他们长期在脱贫攻坚第一线工作,任务艰巨,工作强度大,压力大,为打赢脱贫攻坚战付出了超常努力,作出了超常奉献。作为脱贫攻坚的主力军,平时面对复杂的环境,承担着繁重的工作,很多干部职工舍小家、为大家,废寝忘食,无私奉献,长期处于紧张的工作状态,更有一些干部身患疾病仍坚持工作,甚至累倒在工作岗位。

省总工会在脱贫攻坚决胜之际组织扶贫干部疗休养,就是要传递党和政府对基层一线扶贫干部的关心关爱,要将工会组织的温暖传递给为社会主义事业奉献的广大劳动者。本次疗休养以健康体检、温泉疗养、登山运动等作为主要内容,大家不仅

可以“学习充电”,更是一次难得的假期。

“非常感谢省总工会!从住宿安排、茶水服务、伙食安排,都让我感受到了家的温暖。我们安康团还召开了扶贫工作交流会,交流脱贫经验、分享脱贫成果,对我来说是一次良好的学习机会,对优化脱贫攻坚工作措施、开拓脱贫攻坚工作思路,提供了丰富可行的参考。”安康市恒口示范区(试验区)工会联合会驻村队员杨魏红说。身心全部放松,这是在扶贫期间没有的事,有人说:“扶贫期间,想休息除非进医院。”这是真的。但是这次,没有人打扰生活起居,可以和同志们海阔天空,这是最好的休养,最高境界的身心疗养。

“省总工会用心组织此次疗休养活动,让我们感到无比荣光和幸福。身心得到了放松也增长了见识,既明确了方向又坚定了信心。作为一名工会干部、一名脱贫工作队员,回到岗位后我一定更加努力工作,爱岗敬业,乐于奉献。”洋县总工会驻黄家营镇四郎庙村第一书记兼工作队队长张建科坦言。

疗休养期间,大家得到了相对充分的

休息,但还是放心不下身后的工作。疗休养假期的第一天午餐,吴起县总工会主席张彦才在微信群里回复着各种消息,处理公务。张彦才说:“身体在休养,但工作不能停,思路不能断。”

虽然来自不同地区,平时也没有过多机会交流,但脱贫攻坚一线干部职工之间感觉都亲如一家,简单的话语也能产生共鸣,心系工作也成疗休养的常态。富平县总工会驻村第一书记彭成说:“这几天找我的电话、微信响个不停。”虽然在疗休养,但是他还是耐心为村干部和村民答疑解惑。“在乡村振兴的关键时点,我们得到了身心放松,我会继续保持良好的精神状态,干好本职工作。”彭成如是说。

相聚总是短暂,五天的疗休养很快就过去了。活动结束后,脱贫攻坚一线干部职工将回到各自岗位,争做新时代的奋斗者。正如安塞区总工会扶贫干部朱渊博说:“经历过脱贫攻坚的我们,不一定崇尚诗和远方,我们相信自己的力量,继续为乡村振兴贡献自己的力量!”

□本报记者 鲜康

医疗事故六年难赔付 法院强制执行终解决

■维权巡逻车■

本报讯(黄溪)“感谢法官,23天就帮我们要回了苦等六年的‘救命钱’,替我父亲讨回了公道!”近日,在西安市莲湖区人民法院,申请人谢某女儿紧紧握住法官的手,感激地说道。

2014年11月,谢某以急性胰腺炎、胆囊炎、支气管炎哮喘等症入西安市某医院住院治疗,期间在CT室进行“上腹部增强+重建CT”检查时,因医生过错将碘海醇(哮喘病者慎用)注射给谢某,导致其过敏性休克,虽经抢救治疗,但最终被鉴定为五级伤残,处于缺血缺氧性脑病恢复期,需长期卧床陪护。谢某于2018年将该医院诉至法院,法院最终判决医院赔偿谢某医疗费、护理费共计110余万元。因医院拒不履行,申请人于2020年11月3日向莲湖区人民法院申请强制执行。

进入执行程序后,执行法官快速向医院送达了执行通知书、报告财产令等法律文书,并敦促院方主动到法院说明情况并履行义务。

据受害者家属讲,自医疗损害发生至今已过了整整6年,迟迟拿不到赔偿款,谢某的后续治疗费成一大难题,谢家也因此“家徒四壁”不堪重负。为了快速、妥善解决问题,承办法官一方面及时对谢某家属进行心理疏导,稳定情绪;另一方面多次与院方沟通,并告知其拒不履行的不利后果。鉴于案件的特殊情况,为了快速要回“救命钱”,最大化提高办案效率,执行法官加大“四查”力度,深入查找可供执行的财产,成功将110余万元赔偿款全部执行到位。



近日,西安市未央区总工会在东二环、矿山路开展“冬季关爱慰问一线职工”为主题的双节慰问活动。区委常委、区委统战部部长、区总工会主席康克生向保洁员表示了亲切慰问,并现场给保洁员发放卫生防疫口罩。 □魏宫 摄

中铁电化西安地铁维管段 开展“送温暖”活动

本报讯(李国伟)为确保冬季一线职工的安全生产与健康生活,近日,中铁电化运营公司西安维管处地铁维管段深入西安地铁各车间、工区开展“冬送温暖”慰问活动。

在西安地铁4号线生产维管一线,通过组织召开座谈会,学习公司“十四五”规划,号召广大基层职工献计献策。同时,要求各车间、工区严格落实防寒过冬、安全生产等保障措施,时刻筑牢安全防护意识。

山阳县高坝店镇 化解纠纷保稳定

本报讯(张礼民 何书峰)今年以来,商洛市山阳县高坝店镇党委聚焦影响该辖区社会稳定的突出问题,强化责任,细化措施,坚持“五抓五强”扎实开展平安高坝建设。对各类矛盾纠纷,穷究责任,限期整改,做到一月一销号,一季度一评比,半年一兑现。力争小事不出组,大事不出村,事事有回音,件件有着落。目前,已化解疑难信访积案8件。

距离跨年仅剩不到半个月的时间,但还有很多职场人士没用完年假,再加上今年疫情影响,不少小伙伴的旅游计划也一再搁浅。

很多职场人士提问,今年未休的年假可以挪到明年休吗?也有职工提问,不休年假可以领取未休年假补贴吗?

让我们听听劳动法专家、法律界人士的解答。首先,带薪年假是一项职工的法定福利。从2008年1月1日起,国家就实施了《职工带薪年休假条例》。因此,按照国家规定,让职工带薪年休假是企业的义务。

那么,是不是所有职工都有年假?并不是,前提是,职工必须工作满一年才行。根据国家的规定,职工累计工作满1年不满10年的,享年假5天;已满10年不满20年的,享年假10天;已满20年的,享年假15天。

问题一 年假休不完,可以折现吗?一位供职于某金融机构的刘小姐抱怨,

她原本计划今年7月份利用年假回老家探亲,但是不少有孩子的同事要在暑假带孩子旅行,她只能把探亲计划向后推迟。结果,现在年底又赶上加班,年假直到现在也没有休。

“我们单位要求未休的年假在第二年3月份前必须一次性休完,过期作废。”刘小姐坦言,这个做法不够人性化。“像我们这样的年轻人,通常会被要求春节加班。年假只能和平时的周末连在一起休,不能形成大假期。回家探亲,总是来去匆匆。”

刘小姐问,如果员工本年度的年假未休完,可以延期到下一年度吗?首先,年假不得清零,否则违反了劳动法。“沪上劳动法专家周斌指出,实际上《职工带薪年休假条例》实施后,原劳动和社会保障部又出台了《企业职工带薪年休假实施办法》。相关制度明确,用人单位根据生产工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排年休假。

也就是说,对于职工而言,年假不是自己想休就休的,必须要有企业统筹安排。在合理的情况下,企业可以强制员工休假,因为国家要求只是“考虑”职工本人意愿而已,但维持企业正常生产经营重要。

当然,如果用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨一个年度安排年休假的,应征得职工本人同意。也就是说本人如果同意下一年休年假,企业可以安排,没有问题。

问题二 年假休不完,明年可以继续休吗?“我每年的年假基本上都是用于出国旅游的。今年疫情影响,没办法出去玩,请问这种情况下,年假休不完,可以要求公司折现吗?”受疫情影响,“年假休不完”成为今年许多年轻职场人士的共同情况,上述问题也反映了他们的心声。

对此,上海博群律师事务所律师李晚曦律师解答,根据《职工带薪年休假条例》和《企业职

说,在一般情况下,劳动者辞职有30日的预告期,即劳动者自提出辞职申请之日起30日期满后才能离职。但是,有以下几种例外情况:一是劳动者提出辞职后,用人单位随即批准或者在30日的预告期内批准的,劳动者可以当天就办理离职手续后走人。二是处于试用期内的劳动者的辞职预告期是3日,即劳动者在试用期内提前3日通知用人单位,可以解除劳动合同。

三是属于非全日制用工的劳动者可以随时提出辞职,法律并没有设置预告期。《劳动合同法》第68条规定:“非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。”第71条规定:“非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工,用人单位不向劳动者支付经济补偿。”第72条第2款规定:“非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日。”

从你讲述的情况分析,你与用人单位之间的用工形式应属于非全日制用工关系。因此,你可以随时通知用人单位辞职并立刻走人,无需等待30日预告期,也不存在违法解除劳动合同一说。 □百事通

非全日制工人可随时辞职

百事通先生:

我自2018年11月起在某单位工作,双方约定我每天工作3小时,每周工作累计不超过24小时,工资是半个月一结。最近,因母亲重病需要护理,我向单位提出辞职并声明从次日起不再上班。但是单位说我没有提前30日通知,而且目前没有接替我工作的人,所以不能立刻走人,只能在30日后才能走,否则,就是违法解除劳动合同,是要承担法律责任的。

请问:我是否需要提前30天向用人单位提出辞职申请? 读者 小刘小刘同志:

根据《劳动合同法》第37条规定,劳动者提前30日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。就是

说,在一般情况下,劳动者辞职有30日的预告期,即劳动者自提出辞职申请之日起30日期满后才能离职。但是,有以下几种例外情况:一是劳动者提出辞职后,用人单位随即批准或者在30日的预告期内批准的,劳动者可以当天就办理离职手续后走人。二是处于试用期内的劳动者的辞职预告期是3日,即劳动者在试用期内提前3日通知用人单位,可以解除劳动合同。

三是属于非全日制用工的劳动者可以随时提出辞职,法律并没有设置预告期。《劳动合同法》第68条规定:“非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。”第71条规定:“非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工,用人单位不向劳动者支付经济补偿。”第72条第2款规定:“非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日。”

从你讲述的情况分析,你与用人单位之间的用工形式应属于非全日制用工关系。因此,你可以随时通知用人单位辞职并立刻走人,无需等待30日预告期,也不存在违法解除劳动合同一说。 □百事通

■职工信箱■

图说权益

曾在不同省份工作的 农民工,怎么领取养老金

跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时,按下列规定确定其待遇领取地:

- 1 基本养老保险关系在户籍所在地的,由户籍所在地负责办理待遇领取手续,享受基本养老保险待遇。
- 2 基本养老保险关系不在户籍所在地,而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的,在基本养老保险关系所在地办理待遇领取手续,享受当地基本养老保险待遇。
- 3 基本养老保险关系不在户籍所在地,且在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限不满10年的,将其基本养老保险关系转回上一个缴费年限满10年的原参保地办理待遇领取手续,享受基本养老保险待遇。
- 4 基本养老保险关系不在户籍所在地,且在每个参保地的累计缴费年限均不满10年的,将其基本养老保险关系及相应资金归集到户籍所在地,由户籍所在地按规定办理待遇领取手续,享受基本养老保险待遇。

农民工在企业缴纳养老保险,到退休时是否能享受和非农职工一样的待遇?

城镇企业职工基本养老保险执行统一的政策标准,不分户籍,包括农民工在内的各类职工,只要在企业就业,都要依法参加城镇企业职工基本养老保险,并按规定缴费,达到法定退休年龄时累计缴费年限满15年的,按月领取基本养老金。

整理/制图 唐姝

(上接第一版) 干出一个“优”字

织造车间常年高温高湿,值车工工种工作时间“三班倒”,一个班手脚不停歇,8小时下来巡回路线相当于步行30里路,还要忍受机器发出的噪音。对此,黄云娜从不喊苦喊累,每天坚持提前30分钟进岗做好接班准备工作,班中仔细巡回、抢开停台、确保质量。

2012年,集团开发一个高难品种,该品种控度大、断头多、停台高,操作难度大,精密路难掌握,由于生产计划难以完成,无人愿意到该岗位顶岗。黄云娜请缨上高难岗,经过反复尝试,探索出“强捻布操作法”。不仅按时完成生产任务,而且该品种的产质量得到大幅度提高,同时将“强捻布操作法”在车间推广应用,为集团创造经济效益数十万元。

2016年,集团优化工序工艺,黄云娜从有梭车间转岗到无梭车间做喷气织机值车工。她开始学习喷气织机的操作要领,利用下班时间进行岗位练兵,快速适应新岗位。随后,车间又把她调整为分析工,但她没有一丝怨言,一方面带领车间值车工努力完成产质量指标,另一方面给大家传授技能、加班延点开展攻关。经过她的指导、攻关,值车工的操作水平得到明显提升,疵疵指标也大幅度下降。

作为一名党员,黄云娜处处以身作则,车间组织技术攻关时,始终冲在生产第一线,用纺织女工不怕苦、不怕累,不怕脏的韧劲和精益求精的工匠精神破解了多种生产难题,带动职工参与攻关的积极性,踏踏实实干出一个“优”字。

做出一个“范”字

“工作中,她总是抢困难、送方便,帮助职工攻克难关,不让身边一个姐妹掉队,成为弘扬‘梦桃精神’的典范。”集团工会主席袁瑞娟说。

2017年,黄云娜光荣当选为中国共产党第十九次全国代表大会代表。“我深知自己是纺织工人的代表,肩负着车间兄弟姐妹的嘱托,我一定要履行好职责,当好一名工人的代言人。”黄云娜说。

从一名普通的农民工成长为车间骨干,黄云娜在一线岗位上干了20多年。她时刻牢记纺织工人的历史使命,把产品质量的提高和产品档次的提升作为始终不变的追求,把精益求精倾注于自己手中的每一根纱、每一寸布。

2020年初,黄云娜从织造车间值车工转岗成为一名操作技术员,主要负责车间的技术巡检工作。虽然工作强度降低,但肩上的责任更重,身上的那股韧劲促使她努力去掌握新的岗位技能,学习纺织理论知识,提高自己的理论水平。

黄云娜还利用工作之余,边工边学,参加成人电大学习,取得大专学历,目前正在西安交通大学劳模工匠学历提升班学习。

“女儿现在以我为榜样,所以我要对自己要求更高。在岗位上继续发挥榜样力量,带头弘扬劳模工匠精神,在新时代追赶超越进程中展现产业工人的新风貌。”黄云娜说。 □本报记者 牟影影