电话:029-87344644 E-mail:ghwq3@163.com 2020年12月22日 星期二

# 把工会工作融入到助力科技创新的主阵地

中国兵器工业第205研究所工会副主席 崔永瑞



当前全国各行各业正在学习宣传贯彻 党的十九届五中全会精神,作为科研事业 单位的研究所工会要认真学习、深刻领 会。要积极主动坚持创新驱动发展,把工 会工作融入到助力科技创新的主阵地,不 断深化职工经济技术、不断深化员工素质 建设工程,辅助性做好创新型人才的测 评、培养和开发工作,弘扬科学家精神,为 创新驱动发展战略提供坚实可靠的群众 工作保障和氛围营造支持。

一、主动适应创新驱动发 展需要,赋予职工经济技术创 新工作新的探索和使命。

职工性的经济技术创新工 作,在挖掘职工群众聪明才智, 开展群众性小发明、小革新、小 创造,助力企业发展方面发挥 了不可替代的作用,但是在面

对新时代国家对科技创新的要求,尤其在 "面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向 国家重大需求"等方面,我们感觉过去的做 法已经不能适应新时代的要求,职工性经济 技术创新工作必须换档提速,转变工作内容 和方式方法。尤其科研事业单位工会要先 行一步,找准工作定位和发力点,以职工创 新能力建设作为新使命,积极探索创造力科 技人才评价体系建设,以劳模(大师)创新工 作室为依托,努力在"十四五"期间培养一支 具有极强创新意识、创新思维和创新能力的 创新型科技与技能人才队伍。

二、加强创新心理学的应用推广,赋予 职工经济技术创新工作更多的新突破和新

新的探索需要新的理论支撑,创新心理 学是专门研究人的创造力的学科,目前正在 进入企业和研究院所完成由理论向实践的深 化过程。毋庸置疑,企业和研究院所是开展 创造力研究最好的土壤,同时也是工会工作 寻找职工经济技术创新工作新突破的契机, 作为研究所工会应该守正创新,积极引进专 业力量,一起研究创造力产生系统、创造力运 行机制、构建激发创造力的环境,率先在劳模 (大师)工作室围绕创新能力提升培养形成新 的工作内容和方式方法。用5年左右时间完 成创造力人才测评量化、聚集创造力人才建 立新团队、形成新的工作机制和评价办法。

三、充分发挥工会组织群众优势,开展 各种创新活动营造创新氛围。

企业的胸怀有多大,职工的创造能力就 有多大,随着制造技术的进步和智能化技术 的普及提高,未来产品将有一半以上是由创 客(发明爱好者)完成的,而一线员工恰恰是 创客产生的最好群体和土壤。一是工会要 继续办好各层级的职工科技节,办好职工创 新嘉年华活动,营造鼓励创新、容忍失败的 创新氛围。二是深化合理化建议活动。即 建立以"职工自我管理-合理化建议-创新 工作小组-创新工作室-创新联盟"为关键 链条的职工逐级创新平台,使合理化建议 自然而然打破企业间的自然界限和壁垒 走向深入。三是大力弘扬劳模精神、劳动 精神、工匠精神,加强创新型人才选树培 养力度,用先进典型引路,营造尊重创新、 尊重创造、尊重人才的良好氛围。

#### ■工会动态■

渭南市总工会

# 让劳动安全卫生专项集体合同落地

本报讯(吴丹雄)近期,渭南市总工会强力推动 全市159家尘肺治理目标企业和166家尘毒危害治 理目标企业推行平等协商,与职工签订《劳动安全 卫生专项集体合同》,督促用人单位认真履行职业 病防治主体责任和义务,进而确保职工合法权益。 从9月份开始到目前,全市已经签订《劳动安全卫 生专项集体合同》120余份。

《劳动安全卫生专项集体合同》明确协商内容 规范签订程序。要求企业工会要组织职工协商代表 深入职工之中,通过座谈、问卷调查等方式了解企业 各岗位、工种劳动安全卫生状况,掌握工作中和工 作环境中劳动安全卫生会出现的突出问题和职工诉 求,并形成建设性的协商议题。协商达成一致后,由 工会拟订劳动安全卫生专项集体合同草案,召开职 代会审议通过并签订。

中国电信陕西公司工会

# 用制度保障非合同制员工权益

本报讯(李鸿印)近日,中国电信陕西公司和中国 电信集团工会陕西省委员会联合下发了《中国电信 陕西公司非合同制员工帮困互助会管理办法》。 至此,中国电信陕西非合同制员工的权益又多了 一项制度保障。

通过对全省非合同制员工人数、成分、岗位结构 等情况的全面摸底调查、现场走访,广泛征集基层单 位、派遣公司等管理机构意见的基础上,充分听取非 合同制员工意见,结合企业实际和现有法律规定,制 订了《中国电信陕西公司非合同制员工帮困互助会管 理办法》(草案)。之后,再次将草案发给基层工会,组 织各层级进行反复讨论,提出修订意见和建议。最终 形成该《办法》,并于2021年1月1日起施行。

兴平市总工会

# 冬季职工技术技能培训班开班

本报讯(薛珍)近日,兴平市总工会2020年冬季 职工技术技能培训班开班,市总工会主席吴国恋参 加开班仪式。

本次培训开设摄影技能班和主持人培训班,为 期两个月,分别邀请市摄影协会和市融媒体中心 主持人授课。来自全市各部门及企业的90名职工 参加培训。

本次培训旨在进一步加强职工宣传队伍建设和 机关文体活动主持人的培养,不断提升职工技能素 质,让广大职工投身经济高质量发展,把学到的新知 识、新技能运用到工作实践中,进一步提高业务水 平,为全市经济社会发展贡献工会力量。

陕建三建安装公司工会

### 举行城墙"健康·欢乐走"活动

本报讯(刘祥胜 杨静)12月19日,陕建三建集团 安装公司上会在西安城墙景区举行"健康·欢乐走"店 动。来自公司总部、基层及一线施工项目的130余名

职工参加了健步走活动。 活动中,全体人员统一着装,在有着700多年历 史的明城墙上健步行走,感悟古城历史文化。在强 身健体的同时,增进了同事之间的团结、协作意识,

用实际行动践行"快乐工作、快乐生活"的理念。 本次健步走活动营造了浓厚的氛围,让大家在 紧张、忙碌的工作之余增强健身意识,展示出省属 国有企业职工不掉队、同前行、共进步的良好精神 风貌,为企业提质增效、高质量发展贡献蓬勃力量。

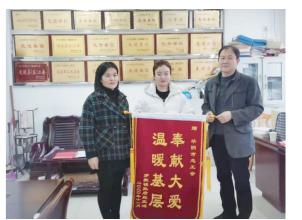
曲江新区工会

#### 为户外工作者送温暖

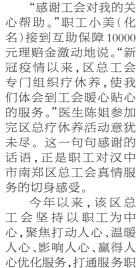
本报讯(罗巧玲)12月21日,西安曲江新区工会工 委举办"迎双节·送温暖"启动仪式暨慰问户外工作者 活动,邀请区内300名户外工作者来到曲江会议中心

一起吃饺子、看演出,并为大家发放围巾和手套。 曲江新区工会工委主任寇雅玲说,曲江新区工会 将进一步做好今冬明春对困难职工、农民工的帮扶 工作,将温暖送到职工的心坎上,让职工真正感受到 工会组织的温暖。

此次慰问户外工作者送饺子活动,曲江工会还特 别在全区20余个爱心驿站、爱心服务点的近600名户 外工作者中开展,让大家感受冬日里的别样温暖。



近日,华阴市罗敷镇工会会员赵某委托亲属向市 总工会赠送锦旗,感谢工会"娘家人"一直以来的关 心爱护。截至目前,该市参加职工互助保障计划的单 位共有93个,7759人次。 口赵敏 摄



心优化服务,打通服务职 工新途径。

郑区总工会多措并举打通服务职工

全年共组建基层工 会32个,发展会员1236 人。完成工会会员实名 制录入基层工会组织861 个,工会会员65420人, 创建标准化示范镇工会2 个、示范企业工会3个、 示范村工会1个、示范机 关工会1个。先后推荐 评选市级"最美战疫劳 模"1名,"最美战疫职

工"1名、"最美家庭"3个,省级"三秦工匠"3 名,特别是援鄂护士李娜荣获全国抗击新冠 肺炎疫情先进个人,高级农艺师黄积义荣获 全国劳动模范,受到了社会各界广泛关注。

建立劳模数据库。携手创维集团登门 看望该区两位全国劳动模范,并向他们赠送 价值1000元的洗衣机各一台。组织27名区 级退休劳动模范进行健康体检,发放各级劳 模荣誉津贴、困难劳模生活救助金62人次。

坚持城镇困难职工和农村脱贫攻坚两 手抓、双胜利。扎实开展困难职工解困脱困 成效检查工作,配合省总、全总第三方评估 机构,对全区100户解困脱困的困难职工进 行上门入户走访。截至目前,全区在档3214 户困难职工全部实现解困脱困。

加大困难职工解困脱困支持力度,发放 困难职工日常救助金10.5万元,帮助9名患 重大疾病职工解决生活困难。坚持缴纳与 赔付并重,扩大职工住院、重大疾病互助保 障计划参保率,提高职工出险赔付率。截至 12月,共有11812名职工参加互助保障,参 保金额93万元,赔付322人次36万余元。

为包联的青石关村新建蓄水池1座,改 造水管线路2100米,新建烤烟炉18座,茶园 低改90亩。扎实开展消费扶贫工作,截至 目前,全区基层工会采购扶贫产品430余万 元,832平台采购扶贫产品630余万元,累计 消费1340余万元。



(上接第一版)

#### 把敬业担当作为一种习惯

组参加了比赛,现场气氛热烈。图为比赛现场。

参加公安工作18年来,王排无论是特种行业管理、治安隐患 排查还是缉枪治爆、警卫执勤,都认真履行自己的职责。

2014年夏季的一天,灞桥街道办歇驾寺村屠宰厂从青海 购回一车牦牛准备宰杀,卸车时一头牦牛因受惊突然撞开挡 板,横冲直撞接连顶伤两人,众人四处躲避,束手无策的牛主 人赶忙报警。王排和同事携带微型冲锋枪赶赴现场时,疯狂 的牦牛正趴在附近的陇海铁路线上歇息,一旦有火车经过后 果将非常危险。紧急时刻,王排让同事后退保护群众,自己 单独缓步向前,找准位置举枪射击,牦牛终被制服。

同年7月,一名2岁7个月的小女孩因高烧不退,被小诊 所误用药物造成孩子医治无效死亡。王排第一时间将行医 的赵某依法刑事拘留,并迅速往返于卫生部门、看守所、赵某 行医场所调查取证。考虑到解除强制措施后赵某有可能潜 逃外地,王排依法对赵某予以监视居住,和赵某同吃同住了 十多天,直到鉴定结果出来,最终赵某被判刑,受害家庭也得 到了赔偿。有人说王排太较真,白白增加了那么多工作量, 王排却说:"谁家都有娃,谁家都不愿摊上这事,只有尽快使 赵某受到法律制裁,才能避免更多家庭受到伤害。"

2003年,非典疫情肆虐时,刚参加工作的王排被任命为非典 疫情处置突击小队成员,参加了灞桥区全部非典疫情处置。 2020年新冠疫情来临时,已工作十多年的王排以分局联络员的 身份入驻灞桥区防疫指挥部。三个月里,王排出动勤务60余 次,配合协调灞桥区转运工作组转运、隔离高度疑似病人、密切 接触者80余人,上报信息110条,上传下达指令400余条,联系 单位20多家。24小时与指挥部下辖各单位及时沟通、密切联 系,有效保证了防疫一线的信息畅通,工作及时准确。

□王忠义 摄

他选择的是一种维护稳定秩序的生活,需要一种与生俱 来的耐心,这种耐心与职责则锻造出一种叫平安的氛围,献 给群众。

2017年1月,陕西某公司由于经营不善,无法支付17名工 人一年多时间20余万元的劳动报酬。受理案件后,王排和同 事迅速对案情进行详细调查,召集公司负责人及17名工人进 行反复协商,积极协调该公司和区法院、劳动监察部门,最终 将17名工人的劳动报酬发放到位。

他说,"我们心中始终有一个不灭的信念,无论前路怎 样危险,我们都会用鲜血和生命誓保家园的美丽、人民的平 安。""王牌"警员王排以实际行动践行了"人民公安为人民" 的铮铮誓言。 □本报记者 鲜康

# 有一种温暖来自"工会"

## -商南县城市困难职工解困脱困工作小记

2016年以来,商洛市商南县各级工会紧 盯城市困难职工解困脱困目标任务,"把准 脉、开良方、见实效",使全国级建档城市 困难职工604户,层级建档困难职工183 户,分年度、分批次如期脱困。

#### 聚焦工作合力 推动机制保障

积极争取党委重视和政府支持,将城 市困难职工解困脱困工作纳入全县脱贫 攻坚工作大局,并在财政困难的情况下每 年配套一定数额的帮扶资金,用于城市困 难职工的帮扶救助。县总工会源头参与, 成立领导小组,多次召开主席办公专题会 议,研究解决工作过程中存在的困难和问 题,提出明确要求,夯实工作责任,确保全 县城市困难职工同全县人民一道同步迈 入全面小康。

同时建立联席会议制度,加强与相关 部门衔接,整合各方资源,联合科教体、人 社、医保、民政等部门协同发力;引导社会 公益、慈善等团体参与,为进一步整合资 源、扩大效应提供了多重保障。

#### 采取"五清"措施 强化基础保障

举办困难职工解困脱困帮扶工作培 训会、座谈会、推进会17场次,制定出台 相关制度文件20余份,明确困难职工和 农民工的认定范围、识别方法等,做到困 难职工"识别清"。

此外,安排专人不定期对基层工会进 行指导,就档案中存在的问题和各基层工 会进行对接并责令整改,做到帮扶工作"职 责清";对现有建档立卡的困难职工家庭, 脱困、退出、注销,有困难但未建档立卡的 困难职工家庭进行全面摸排,做到帮扶工 作"对象清";持续开展入户走访,开展信息 比对,严格建档、退档工作程序,逐级审核 把关,建立健全困难职工日常帮扶档案,全 面核实了现建档及已脱困、退出、注销困难 家庭的实际状况、致困原因、脱困诉求及措 施成效,做到帮扶解困工作"底子清";通过 入户调查,查准摸清并适时更新了困难职 工档案,确保纸质档案和系统档案数据信 息同步,做到"系统录入清"。

#### 紧盯目标任务 分类施策帮扶

按照工作部署,紧扣目标任务,帮助困 难职工家庭就学子女纳入国家"奖、助、贷、 勤、减、免"资助政策体系覆盖范围。采取 "七帮七扶"工作机制,推行县级领导交友 式帮扶71户、县级以上劳模结对式帮扶76 户,部门领导区域帮扶83户,工会干部牵手 帮扶102户,困难职工救助体系帮扶,社会 力量整合帮扶,部门协同帮扶,累计开展生 活救助665人次137万元,医疗救助328人 次12万元,子女助学162人次42万元,送温 暖工程1736人次79万元、临时性帮扶110 人次12万元,送保险800余人次10余万元。

举办职业技能培训25场次,招聘会15 场次,从源头上解决困难职工就业难 题。充分运用主流媒体以及网络、微信、 微博等媒体宣传报导50余篇,不断加大 宣传力度,大力宣传各级党委和政府关 心关爱困难职工的政策措施,调动社会 各方面参与的积极性,营造良好的舆论 氛围,引导困难职工正确对待生活中遇

到难题,提振信心、凝聚力量。

#### 突出主责主业 贴心服务保障

围绕构建有为工会、法治工会、温馨 工会、品牌工会、活力工会,通过向上争 取、溧商协作积极争取资金20余万元建 成全市首家法律维权服务站和心理健康 咨询室。开展企业法制体检,送法进企5 场次,代写法律文书8份,解决拖欠农民 工和困难职工工资2000余万元,

不断完善社会化维权机制、矛盾化解 调处机制,引导职工群众以理性合法方式 表达利益诉求;推行工会普惠服务卡,为职 工提供"吃住行游购"让利活动,累计让利 200余万元。为解决职工的燃眉之急,完 成工会会员贷128笔2615万元;组建职工 志愿服务队为困难职工提供贴心服务28场 次,扎实开展回访工作,确保困难职工稳定 脱困不返困。 □薛涛 李晓斌 田梦丽

□工会纪事□