

西安打通劳务派遣工会会员管理“最后一处梗”

■工会纪事■

“终于不再觉得自己是个‘另类’了!”4月9日,西安市两家单位的150多名劳务派遣工,在得知一场协议签订尘埃落定后,异常兴奋。

原来,在西安市总工会的指导下,西安市产品质量监督检验院工会、西安纤维纺织品质监督检验所工会,分别与陕西三益人力资源有限公司工会签订了劳务派遣工会会员委托管理协议。这意味着,在劳务派遣工这一普遍而特殊的用工方式中,工会会员管理工作的“最后一处梗”被打通。

瓶颈:同单位同工作却难平等

早在2019年8月,西安市石化农林工会在调研时,西安市产品质量监督检验院、西安纤维纺织品质监督检验所先后反映,他

们使用的劳务派遣工在参加单位工会组织的活动、享受福利乃至权益维护等方面存在障碍,导致职工之间同在一个单位干同样的活,却感到身份造成的不平等。

“由于劳务派遣人员不在派遣单位出勤上班,用人单位又不是他们法律意义上的‘东家’,致使劳务派遣工无法被纳入用人单位的工会体系,在工会生活方面时常出现‘两不管’,劳务派遣工工会关系很不明晰。”西安质检院工会主席马斌说。

现象:福利发放常遇尴尬

作为劳务派遣公司的职工,劳务派遣工会籍、会费都在劳务公司,但是人在用工企业上班。每到用工企业工会组织活动、发放福利,就会出现十分尴尬、别扭的一幕:让不让劳务派遣工参加?奖品、福利给不给他们?“因为经费是这边会员缴的,给

他们不合道理,不给他们马上就显出不和谐,甚至像人为制造矛盾。”

西安市石化农林工会主席龙红印告诉记者,更深层的问题是维权上的障碍,会籍在劳务公司,但劳务公司并不掌握会员的具体情况;人在用工企业,但用工企业工会又无权代表其维权,遇到劳务纠纷、集体协商等没法操作。

解决:派用双方签署托管协议

在西安,类似的情况,还困扰着许多处境相同的企事业单位。

经过西安市总工会多次研究,并请示中华全国总工会,西安市石化农林工会指导两家用工单位和劳务公司,依据总工发[2009]21号《关于劳务派遣工加入工会的规定》,由派遣方工会和用工方工会签署劳务派遣工会会员委托管理协议,协议特别在会

籍管理、经费拨付转接、权益维护等方面进行了更具体、详细的约定。

其中约定:劳务派遣工的工会经费由用工单位按其工资总额的2%提取并拨付派遣方工会,派遣方工会将其中的40%上缴上级工会,60%转入用工方工会,用于派遣工参加用工单位的工会活动。

协议签订后,西安质检院的工会会员新增103人,西安纤检所则新增会员近50人。成为西安质检院的工会会员,劳务派遣工王花感到十分高兴:“以后可以名正言顺参加各种文娱活动,可以在技能大比武中一展身手,还可以在民主管理中献言献策了,总之归属感更强了。”

“本次签约解决了工会工作的一个痛点难点问题,实现了同一单位工会会员同活动同福利同维权的平等,也为全市各基层工会解决类似问题提供了经验。”西安市总工会常务副主席王军说。 □本报记者 王何军

复工复产法律操作指引

对参加疫情防治工作的医务人员和防疫工作者按照政府规定标准取得的临时性工作补助和奖金,免征个人所得税。这种个人所得税免征需要提供什么资料吗?

答:《财政部、税务总局关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控有关个人所得税政策的公告》(财政部、税务总局公告2020年第10号)规定,对参加疫情防治工作的医务人员和防疫工作者按照政府规定标准取得的临时性工作补助和奖金,免征个人所得税。政府规定标准包括各级政府规定的补助和奖金标准,考虑到目前相关人员正在疫情防治一线,其单位同样承担较重防治任务,为切实减轻有关人员及其单位负担,此次对上述人员取得的临时性工作补助和奖金享受免征个人所得税优惠时,支付单位无需申报,仅将发放人员名单及金额留存备查即可。

抗疫医务人员临时性工作补助免征个人所得税

渭南市总工会

赴韩城调研组宣工作

本报讯(王佳羽)4月7日,渭南市总工会党组书记、常务副主席侯雪静带队走访调研韩城市总工会工作情况,对韩城市工会组织建设、民主管理和宣传教育等方面进行指导督查,对今年意识形态领域、组建工会等重点工作进行调研考核。

调研组一行实地走访了龙钢公司,询问了疫情期间企业复工复产情况,详细了解了企业工会的组织建设工作亮点及工作开展情况。并听取了韩城市总工会组织民管和宣传教育工作

汇报,对韩城市2019年度组建工会和发展农民工会员情况、职代会制度落实情况进行了细致了解,并查看了该市总工会在意识形态领域、新闻宣传、新媒体建设、新闻通讯队伍建设及职工文体活动开展情况。

侯雪静表示,疫情当前,各企业复工复产秩序正常进行,基层工会的组建和发展尤为重要,要在保障职工权益和帮扶困难职工上加大力度,为全市职工群体提供强有力的“娘家人”保障。



4月9日,陕建八建组织召开我省帮扶建档立卡贫困人员就业入企仪式暨岗前培训会。图为该集团领导和工会分别为新入职人员佩戴司徽,发放口罩、消毒液、牙膏等生活用品。 □陈玺龙 摄

安康市总工会

依托村级工会促春茶生产

本报讯(李力)近日,安康市总工会党组成员、副主席王晓春一行深入紫阳县焕古镇大连村,与村两委班子共谋产业扶贫提质增效新举措。鼓励该村依托村级工会把各茶叶加工企业联合起来,积极开展“茶事五项竞赛”,在比学赶超中取得新的成绩。

在茶叶加工车间,王晓春详细询问了每道工序的标准和要求,与村支部书记、村委会主任谢立安深入探讨了茶叶烘焙提香技术和产品研发。茶叶种植生产加工是大连村扶贫支柱产业,今年仅茶叶鲜叶销售额一

项,已逼近1000万元大关,带动群众脱贫致富成效十分明显。下一步,该村将积极引进先进茶叶加工技术,把握市场需求脉搏,稳中求进研发红茶、白茶等新品,逐步延长茶叶生产周期,提高产业附加值。

在与贫困户张仁贵交谈中,王晓春询问了茶园鲜叶采摘、日常管护等情况。张仁贵详细算起了明细账:“茶园鲜叶收入11万元,等茶季过后还可以修脚务工,起码有2万元。”王晓春鼓励他,要发挥好示范带头作用,把茶园管护的经验总结推广,让更多的人富起来。

秦都区总工会

以“党建引领”全面服务职工

本报讯(尹锋杰)近年来,咸阳市秦都区总工会一直坚持“党建引领”的原则,致力于服务阵地建设。

该工会先后在辖区3个街办党群服务中心派驻党员干部,开展服务帮扶指导,并在西兰路街道党群服务中心开设了书法、娱乐培训30期,配套捐建了职工书屋,先后购置书籍1500余册,增强了党群服务中心的服务功能。特别是去年以来,牵头实施区政府党群服务中心打造工作,开设职工摄影讲堂累计培训20

期;开设书法、绘画讲堂累计培训50期;开设吉他速成班累计培训12期;全力打造的“四点半课堂”爱心托管班被省总工会授予“省级示范点”,并配套购置书籍600余册,建成职工阅览室,为职工提供阅读空间。

在党建的引领下,秦都区总工会积极跟进,在今年辖区街办新建的8处党群服务中心继续开展服务,目前已筹集资金25万元,将拨付辖区街办用于购置配套设施,力争达到“零距离”服务职工群众的共建目标。



4月8日,西安市总工会中顺家政开启“直播课”新模式,首日开播观看人数达2000余人。特邀国家烹饪大师刘海龙进行线上“春季养生餐制作”教学。中顺家政直播平台暂定每周三下午14:30分开课,开设“母

婴护理”“养老护理”“中式烹饪”“中西面点”等公益课程,满足再就业人员在疫情期间的技能提升需求。

图为烹饪大师刘海龙进行线上“春季养生餐制作”教学。 □唐玉洁 摄

向战“疫”中最美工会人致敬

一场突如其来的战“疫”,牵动了千千万万颗火热的心,这其中就有工会人的身影。他们把一袋袋口罩发给一线人员,顾不上自己有多久没休息,第一时间送去温暖;在战“疫”需要他们时,他们又无反顾穿上战衣、冲锋在前。

在全民战“疫”的大背景下,工会人同样奋战在各个行业领域。媒体报道的这些典型工会人事迹,不仅代表着奋战在一线工会人奉献的激情热情,而且通过做好相关服务彰显着工会组织的使命担当。诚如媒体所言,工会人,作为职工群众最贴心的“娘家人”,在抗疫攻坚战中形成坚强“后盾”,这样的一支队伍理应值得大赞。

以随时“在线”的“娘家人”北京市昌平区阳坊镇总工会副主席王君华为例,疫情值守期间,她和其他工作人员一起搭起了政府与企业沟通的“连心桥”;随着外地职工陆续返京,部分企业的职工宿舍不能满足隔离需求,积极与几家宾馆多次协调,解决了抵京职工的隔离问题等等。这必然能够让企业和员工感受到“娘家人”的温暖。

把企业和职工的困难想在前头、尽力解决,是工会人的使命担当。其实,不难发现,为了更好地呵护好企业和劳动者的合法权益,尽可能保障企业复工复产不受影响,工会人一直在奋战。比如,近期北京市总工会就

出台了《关于新冠肺炎疫情防控期间做好集体协商的工作指引》《关于做好疫情防控期间劳动争议案件线上调解工作实施方案》等多个文件。

事实上,不止在北京,在战“疫”期间,全国各地的工会组织,都在积极行动,工会人靠一句句问候,一件件实事,点滴的关怀,践行着工会“娘家人”的初心使命。随着全国新冠肺炎疫情防控形势积极向好,企业复工复产快速推进,有“娘家人”在身边,企业和职工遇到的问题和困难就能够得到有效纾解。 □杨李喆

■职工之声■

蒲城县总工会

2020年专项帮扶解困活动启动

本报讯(郝英)近日,蒲城县总工会2020年专项帮扶活动启动。当天,向基层工会95名困难职工共发放专项帮扶资金25.7万元。

据悉,举办这一活动旨在通

过工会组织的力量,帮助疫情防控期间的困难职工复工复产。帮扶解困活动是工会送温暖工作的进一步延伸和拓展,是工会系统“不忘初心、牢记使命”,聚焦职工、服务大局的具体体现。

蒲城县总工会将认真落实省总、市总工会对城市困难职工解困脱困工作部署,组织开展好专项帮扶解困送温暖活动,确保2020年全部困难职工脱困,同步迈入小康。

符淑媛:职工舞台上的“百灵鸟”

今年三八国际劳动妇女节期间,大唐宝鸡热电厂工会文体女工主管符淑媛荣获巾帼建功标兵,面对荣誉她却说:“在服务企业职工这个大舞台上,我永远是一个配角!”

在大唐宝鸡热电厂,而立之年的符淑媛还身兼节目主持人、职工“舞蹈协会”“读书协会”负责人等多重角色。多才多艺的她已经成为了企业舞台上的一张最“靓”的名片,被大家亲切地称为职工舞台上的“百灵鸟”。

在工会这个平台上,符淑媛尽情发挥着组织才能。一次同样的职工趣味运动会,她能想出各种“金点子”,让活动花样层出不穷,让平时忙碌在一线难以抽身的老职工们也其乐融融参与其中;一次职工文艺汇演,她能把握劳模采访和亲情互动环节

贯穿其中,让职工倍感温馨。在她的努力下,职工“悦读会”“礼仪培训”等活动办得有声有色。

这期间,符淑媛更是深深爱上了节目主持这个极富挑战性的角色。为了把节目主持做到尽善尽美,她利用业余时间拜访专业人士,虚心向他们请教;一有空就认真研究央视著名节目主持人的风格。比如,如何让语言更风趣幽默,如何调动观众的情绪,如何灵活应变,都成了她潜心研究的课题,她为自己定下的目标是“零差错、零失误”。有一次,她在舞台上采访了一位业绩卓著的企业老领导,采访中,老人年老体弱,舞台上又不能让老人尴尬,她利用提前采访老人所得的素材,道出老人的心声,博得了现场雷鸣般的掌声。

作为一名企业工会文体女工主管,舞台之外的符淑媛还肩负着服务职工身心健康“特

殊角色”。为了帮助女职工排忧解难,她采取了“个案处理”的工作方式,即“一对一”听取职工诉求。在该厂一名女职工因思绪多疑,导致工作和家庭生活多方面的困难。得知这一消息后,她多次找到这位女职工谈心,利用“引导式”心理辅导让她渐渐走出心理阴影。为了提升业务技能,她还自费主修了《心理学》《公共人际关系》等。期间,符淑媛先后对存在家庭变故、子女教育等问题的12名女职工“一对一”进行了心理辅导,极大缓解女职工的身心压力。

2019年劳模宣传月期间,由总公司组织的文化进基层活动慰问演出团,7天跑了6个单位。作为主持兼教练的符淑媛虽然艰辛,但她却近距



大唐职工,感受到了他们对丰富文化生活的渴望。

当问起服务职工这个角色比起舞台表演哪个重要时,符淑媛回答:“服务职工是一个更广阔的人生舞台,在这个舞台上,我体会到了电力职工喜怒哀乐,更体现了自己的人生价值。” □孙剑波