

陕北矿业公司 全力打造“智创工会”

日前,陕北矿业公司工会出台《“智创工会”管理办法》,这标志着该矿业公司工会将以全新的工作方式,全面落实“双服务”职能。

“智创工会”系统,是通过互联网技术,实现提升企业民主管理水平、助力企业创新发展,畅通服务职工通道的新载体。据了解,“智创工会”是工会全新的工作方式,体现了“双服务”职能,也是广大职工提升职业技能的有效手段。

作为陕煤集团“智创工会”的先行试点,陕北矿业公司高度重视“智创工会”建设,成立了领导小组和办公室,明确了职责,并作为全年的重点工作进行督办。“智创工会”系统主要包括“首屏+6

大管理平台”为基础建设内容,以PC机和手机两个网络终端为媒介,形成信息互联、便捷高效的“智创工会”工作体系。在首屏界面,实现了国家政策、工会理论、新闻宣传、职工教育等网上全覆盖。具有政策性强、更新及时、文字准确、界面新颖、图文并茂等特点。

在协同办公系统,实现了收发文件、公文处理、审核审批、工作考核等网上业务处理。具有实时沟通、移动办公、快速高效等特点。

在民主管理系统,实现了职代会、厂务公开等重大事项推进情况,以及提案直通车、提案办理和落实实现全网(三级)公开,对班组长公推公选、民主质询会等

实现网络直播。

在建功行动系统,把劳动竞赛、班组建设、群众安全,以及安康杯竞赛、工人先锋号创建等工会组织建功行动,通过有效载体和抓手,实现线下行动、线上展现。

在“全员双创”系统,展示创客总站和劳模创新工作室、创客工厂、成果展览室等,以及技能大赛、名师带徒、技术门诊、考核激励等全过程、全流程,实现了在线管理。

在素质提升系统,围绕闯关答题、大师讲堂、试题征集等,实现职工网上学习、竞赛等功能,充分体现职工在线学习和技能提升的科学化、协同化、宽广化、时效化。

在普惠服务系统,有效整合了企业和社会资源,把扶贫帮困、金秋助学等,以及普惠商城等服务职工项目,通过全流程、全过程“场景”服务模式,实现线上线下互补联通。

为管好用好“智创工会”系统,陕北矿业公司加强系统运维管理,并列入季度重点考核内容,明确了得分和奖惩标准。基层单位则建立健全考核评价机制,制定量化考核指标,形成“智创工会”绩效考核指标体系。

目前,“智创工会”系统正在陕北矿业公司各基层单位强力推进,等整个系统建成并稳定运行后,将在陕煤集团工会系统全面推广应用。(黄伟)

G ONCHUIGUSHI 工会故事

战“疫”中的生日礼物

叮铃铃,叮铃铃……办公室座机电话铃声响起。“喂,尚济东,我是党群工作部杨绒绒,祝你生日快乐!由于疫情,公司工会给你准备的生日蛋糕券推迟到今天发放。请你到党群工作部签字领取。”接到电话的我心中暖暖的,如同温暖的阳光照射在脸庞,柔和的春风拂过耳旁,使人幸福满满。

运销集团铜川分公司工会从2018年开始每年都会从工会经费划拨专款给职工过生日“送温暖”。这已经是我收到的第三张生日蛋糕券了。公司工会从建设和谐企业,改善人文环境,贴近员工、关爱员工的出发点真正把关怀送到每一位员工的心坎上。每次收到生日祝福都会感到公司工会的关爱,感到作为一名营销人的幸福。礼物虽小,但凝聚了工会“娘家人”的心,让大家感受到的不仅仅是公司的关怀,同时在润物细无声中提高了干好工作的动力和激情,大家一定会将公司的关怀转化为实际工作动力,全力干好工作争创一流业绩。

当前抗击疫情仍在继续,一张小小的生日蛋糕券饱含了公司工会对职工的关爱之情,让人感到温暖,在这些温暖包围之下,抗击疫情工作中的所有的辛苦、疲惫都化作了幸福的源泉。在此许下生日愿望:“希望疫情赶紧过去,让我们面朝大海春暖花开。”(尚济东)

G ONCHUIDONGTAI 工会动态

府谷能源公司工会 劳动竞赛吹响追赶超越号角

本报讯 日前,府谷能源公司工会开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛活动,助力实现疫情防控与生产经营“双目标”“双胜利”。

据悉,该公司围绕定边新能源创新示范基地建设、沙梁川煤电一体化项目推进、电力增值业务拓展、电力和电石能效提升等重点建设工程,确定保安全、提质量、推项目、促效益、强技能、稳经营等具体竞赛内容,并通过劳动竞赛,确保生产经营与疫情防控两手抓、两手硬,促进达产达效,全面完成年度经营目标,推动企业高质量发展。

劳动竞赛活动成立领导小组,每月督导检查各单位竞赛开展情况,并进行验收联评,活动设优秀组织单位1个、优胜竞赛项目3个、杰出贡献个人10人,活动开展以来,公司形成疫情防控和生产经营“双优”竞赛局面。(郭璐怡)

建设集团韩城分公司 人勤春来早 培训充电忙

本报讯 建设集团韩城分公司复工后及时组织全体员工利用各种形式开展业务培训,内容多样化,不仅为职工带去一份新的知识,更为职工带去一份真切的关怀。

该公司各基层项目部对节后返岗员工、进场务工人员开展分工种、分班组、全覆盖的“三级教育”安全培训和作业标准培训,严格审核特种作业人员资格并对其进行岗前再教育,确保员工岗前疫情防控和安全教育全覆盖,筑牢安全生产防线。同时,该公司十分重视员工业务技能提升,培训内容与实际工作密切联系,重在解决工作中的实际问题,为全体干部职工“充电”。(胥越莹)



近日,澄合矿业不良公司工会组织女工协管员、群安员,慰问正在为新工作面安装准备工作的职工们,声声叮嘱促安全。

在该公司二台工业区,女工协管员和群安员为正在工作的职工们送上了红腰带、牛奶、方便面等慰问品,并叮嘱他们要时刻紧绷安全弦,让坚守在工作岗位职工们深切感受到组织的温暖和关怀。大家纷纷表示,一定会牢记女工协管员和群安员的叮嘱,将安全记在心中,提高安全意识,严格按照章操作,积极投入安全生产。(刘锁柱 吕江鹏 摄)

神木煤化工能源公司 以检促改维护职工“舌尖上的安全”

本报讯 近日,神木煤化工能源公司成立党政工组成的安全卫生检查小组,就疫情防控、食品质量与安全、环境卫生、消防消毒深入职工餐厅等进行综合检查,用实际行动维护职工“舌尖上的安全”。

检查小组先后到职工餐厅的厨

房、冷冻库、冷藏室、调味仓库等功能间,按照“检查一览表”进行逐项检查;详细询问了餐具消毒、原材料采购、制作加工、食品留样等操作情况;查阅了食堂所有工作人员疫情防控的相关资料。

“谁经常在这吃饭,谁最有发言权。”在评分环节,检查小组以职工代表切身感受和认可程度,作为打分的重要依据,并对环境卫生、饭菜品类、口味质量等提出意见和建议,以检促改筑牢职工“舌尖上的安全”。(徐晓林 耿娟)



近日,陕北矿业张家峁公司举行了“薪火相传传艺精、师徒传承情意浓”师徒协议签订仪式,为青年职工快速成长拓展通道。

据悉,该公司将“师带徒”纳入“高精尖人才培养”战略,旨在充分发挥高技能人才“传、帮、带”作用,精准提高特殊工种操作水平,形成阶梯式人才培养模式。“师带徒”采取内部指定、双向选择等方式形成“师”与“徒”的组合意向,确定一名政治素质高、专业技术经验丰富的师傅与青年职工结成师徒对子,由职能部门和所在单位逐一与师徒商定传帮带实施计划,制定培养目标、技术纲要、具体技能项目、传帮带办法和完成时间等,然后签订协议书,师徒双方共同履行职责和义务。(李潇洋 摄)

巾帼先锋倾情构筑安全矿井

从3月初全面复工复产的2万吨,到如今日产3万吨,再到开启煤炭竞价销售,陕北矿业中能公司到处是热火朝天的动人场景。其中一群巾帼先锋们更是当仁不让,用自己的聪慧才智为安全生产“硬核”加速。

科普警示宣贯不松懈

“老婆、娃娃都靠我吃饭,矿上搞这些活动就像及时雨,大意不得、马虎不得,大道理我也说不出,反正就是一条遵章守纪最重要。”综掘一队职工何明明说。

近日,该公司组织了7批疫情防控科普宣讲小分队,深入到基层区队班前会、学习会进行宣讲。把广大干部职工、女工家属对科学防疫和安全生产的殷切期盼及亲情嘱托送到一线。通过向干部职工讲述发生在自己身边的典型事故案例,使现场干部职工产生共鸣,激发了他们牢记安全生产,严格按照章作业的自觉性。(王惠武)

“真的没有想到,现在的工作面这么智能、先进,到处是‘黑科技’,遥控器轻轻一按,那么重的‘铁牛’,便轻松动起来。”

近日,该公司工会组织机关女职工到井下开展“知艰辛、送亲情”女工亲情助力活动。被女工们称为“铁牛”的是公司去年新投入的一套新型智能化综采设备,极大降低了工人的劳动强度,为安全生产增添动力和活力。

据了解,在矿井建设中,公司坚持走“智慧建设、效率优先”发展之路,大力推进“机械化换人、自动化

减人、智能化无人”绿色智慧矿山建设,以装备升级带动生产系统和劳动组织优化,促进了煤炭产业转型升级和高质量发展,保持了健康发展的良好态势。

科普警示宣贯不松懈

“老婆、娃娃都靠我吃饭,矿上搞这些活动就像及时雨,大意不得、马虎不得,大道理我也说不出,反正就是一条遵章守纪最重要。”综掘一队职工何明明说。

近日,该公司组织了7批疫情防控科普宣讲小分队,深入到基层区队班前会、学习会进行宣讲。把广大干部职工、女工家属对科学防疫和安全生产的殷切期盼及亲情嘱托送到一线。通过向干部职工讲述发生在自己身边的典型事故案例,使现场干部职工产生共鸣,激发了他们牢记安全生产,严格按照章作业的自觉性。(王惠武)

“真的没有想到,现在的工作面这么智能、先进,到处是‘黑科技’,遥控器轻轻一按,那么重的‘铁牛’,便轻松动起来。”

近日,该公司工会组织机关女职工到井下开展“知艰辛、送亲情”女工亲情助力活动。被女工们称为“铁牛”的是公司去年新投入的一套新型智能化综采设备,极大降低了工人的劳动强度,为安全生产增添动力和活力。

据了解,在矿井建设中,公司坚持走“智慧建设、效率优先”发展之路,大力推进“机械化换人、自动化

韩城矿业桑树坪矿工会 战“疫”助力矿区复工复产

本报讯 目前,为了确保疫情防控期间职工身心健康、生活秩序和复工复产工作,韩城矿业桑树坪煤矿工会充分发挥桥梁纽带作用,慎终如始战“疫”情,积极助力矿区复工复产工作和恢复正常生活秩序。

据悉,该矿工会发放口罩、酒精等物品,增强职工自我防护意识,缓解职工家属的恐慌情绪,积极为全矿

职工洗衣服670多件、被罩142件、床单185件,真真正正为职工办好事办实事,让复工复产员工抢时间、抢任务,为各项工作任务完成创造有利条件。

目前,矿区复工复产率达到98%以上,通过行之有效的方法和措施,该矿工会做好职工的“娘家人、贴心人”,为煤矿高质量发展贡献工会组织的智慧和力量。(王伟)

铜川矿业玉华煤矿 最美劳动创造最美家园

本报讯 近日,铜川矿业玉华煤矿机关科室百余名党员干部来到各自挂牌栽植的树苗旁,除杂草、捡石块,用汗水和双手守护一抹新绿。

一年之计在于春。该矿党员干部开荒翻地,为北风井职工生活区栽植两千余株花木幼苗。半个月来,春风和煦,树苗发新芽,桃花朵朵开,生活区内春意盎然、生机勃勃。人人牵挂幼株成长,矿党政对60亩绿植区再次进行标线划分,机关科室除下井跟班、值班人员外,近百名党员干部带上工具来到责任区,有人挥起铁锹除杂草,有人挑起耙子刨

石块,大家将石块装进编织袋,携手合作抬到路边装车。一个个穿梭的背影,一下午的挥汗如雨,杂草石块全部清除干净,一个个喜悦的笑容,展示着“劳动最光荣”。

“有矿领导和党员带头,家属也积极参与进来了,人人主动为美丽玉华多出一份力。”正在带领党员除草的机关第一党支部书记巨攀说:“开春以来,矿井在统筹推进疫情防控和复工复产中,充分发挥党员先锋模范作用,着力优化人居环境,改善矿区面貌,推进生态建设,全面提升家园绿意识和‘颜值’。”(朱建锋)



草木蔓发 春山可望

“每年临近春节,工会都派人专程来看望我,并给我送来米面油等慰问品和慰问金,这让我心里头始终是暖暖的。”在做腹腔镜内肿瘤切除术的困难职工吕璋章心里,工会给他带来的不仅是温暖和关爱,更是希望和信心。该公司工

骄阳似火 清凉心田

炎炎夏日,骄阳似火,为切实做好防暑降温工作,确保夏季煤炭营销工作的开展,该公司工会每年都会在高温期组织“夏送清凉”活动,慰问在高温酷暑中坚守岗位、辛勤劳动的一线职工,为他们送去西瓜、凉茶、藿香正气水等防暑降温物品,同时叮嘱在高温酷暑中坚守岗位的职工一定要注意

助力学子 圆梦未来

“对于咱们工会,我总有表达不完的谢意,2018年我儿子考上西北大学,公司工会知道我家孩子多、负担重,及时为我们送来了3000元的助学金,圆了孩子的大学梦。”这是车班司机孟自成的心里话。近年来,该公司工会持续开展“金秋助学”活动,切实帮助职工子女“圆梦”大学,已累计资助职工子女45人,发放助学金117000元,实实在在把公司工会对莘

人间烟火 最抚人心

公司地处陕北桥山林区,冬季尤为寒冷,寒冷的天气给坚守在一线岗位的职工工作带来了很大的困难,为了进一步改善一线职工的工作条件,公司工会已连续多年开展“冬送温暖”活动,坚持寒冬慰问,为在严寒中坚守一线的采样工、驻站员等同志以及困难职工送去棉衣、棉被、手套等驱寒物品,让公司一线员工在寒冷的冬日也能感受到了公司工会的温暖与关爱。(梁楷)