

我省推进健康陕西行动下沉落地

引导学生不盲目参加课外培训

本报讯(记者 牟影影)4月20日,记者从省政府新闻办举办的新闻发布会上获悉,目前,健康陕西行动进入全面启动阶段。为深入实施健康陕西行动中的青少年健康促进行动,我省注重从源头预防和控制,针对儿童青少年近视防控采取印发学生减负实施方案,引导学生不盲目参加课外培训等八个方面的有效措施。

这八个方面的有效措施是:明确职责分工。制定了《陕西省综合防控儿童青少年近视实施方案》和重点任务分工方案,组织市、

县、镇、村、社区、学校、家庭等各方力量,压实各部门和各级政府的主体责任;开展试点工作。遴选西安市、渭南市华州区、太白县作为全国儿童青少年近视综合防控试验区,探索经验做法;改善学习环境。加大资金投入,提升改造学校教室采光与照明、配备符合要求的课桌椅、黑板等设施,为学生提供符合用眼卫生要求的学习生活环境;普及用眼知识。将科学用眼知识纳入学校教育教学全过程,组织专家进校园开

展视力健康宣讲活动;加大减负力度。印发学生减负实施方案,引导学生不盲目参加课外培训;合理使用电子产品。指导学生科学规范使用电子产品,小学四年级前尽量不使用电子产品,严禁学生将手机等电子产品带入课堂;增强体育锻炼。在国家标准课程的基础上,我省每个学段都增加了体育课时,保证每天1小时体育活动时间;保证睡眠和营养。督促各地各校科学

制定作息制度,保证高中生、初中生和小学生每天睡眠时间分别不少于8小时、9小时和10个小时,指导学生养成良好饮食习惯。

据悉,针对疫情期间在线教育教学,省教育厅编写并向全省中小學生推送了《儿童青少年疫情期间“居家护眼”须知》和《疫情期间最全护眼攻略》,同时,指导各地各校将中、小学生在线学习单元时长分别限制在30分钟和20分钟以内,全天分别不超过180分钟和120分钟,为学生疫情期间学习生活创造了一个科学用眼的良好环境。③



教育杂谭

职校生可保送本科 让年轻人多一条赛道

在“世界技能大赛”中获奖的中职、高职毕业生,具备保送至本科高校深造的资格。近日,教育部印发的一则通知,引发广大职校生和职业教育工作者的热议。世界技能大赛有“技能奥林匹克”之称,每两年举办一届,是当今世界地位最高、规模最大、影响力最强的职业技能赛事。

长期以来,职业教育与普通高等教育“分两条腿走路”,优秀的职校生难以获得理论深造的机会,而对从事技术工作有兴趣的本科生缺乏实践技能的培训机会。社会上也存在职业教育天生低人一等的偏见,似乎只有中考、高考失败的人才会入读职校。这种现状和刻板印象,导致职业教育在生源、师资、人才培养等方面缺乏竞争力,学生对职校的归属感和认同感也不够高。

符合现代产业需求的高级技术工人,有赖于正规化、成体系的教育机构的培养。仅仅依靠传统“师傅带徒弟”的模式,职业人才的水平可能参差不齐,缺乏对所从事专业的系统性认识,限制其进一步创新的空间。因此,培养“大国工匠”,高等职业教育需要融入高等教育体系。

不光部分优秀的职校生存在进一步学习理论的需求,也有一些本科生期待获得接触职业教育、锻炼职业技能的机会。此前,北京大学本科生周浩因更喜爱实践操作,从北大退学,转到技校学习数控技术,此后如鱼得水,还获得了全国数控技能大赛冠军。山东大学也有一位电子专业的学生为培养实践能力,到技校学技术。事实证明,理论与实践相结合,是不可割裂的,具备理论基础的人能在实践操作中游刃有余,拥有实践经验的人不仅有助于推动理论创新,也能通过增进行业锤炼技艺。

打通职业教育与普通高等教育之间的通道,不仅为相关个人的事业选择创造了更多可能性,也是人才发展规律的根本遵循。允许年轻人在不同的人生赛道切换,才能在探索和尝试中确定更适合自己的方向,而不再因为“一考定终身”的思维限制前程。职业教育与普通高等教育互相兼容,也有助于提高职业教育的社会认知度,让有才华的人放下心理包袱,朝着自己的选择风雨兼程。

职业教育不是学习失利以后才进的“死胡同”,普通高等教育也不是适合每个人的终南捷径。教育只有更开放,才能量体裁衣,为不同受教育者提供差异化的成长平台。当职业教育与普通高等教育不再是谁取代谁、谁压倒谁的关系,社会对各类人才也能给予平等的尊重,才能消除偏见和刻板印象,充分激活工匠精神和创新力,让每所学校都能培养出符合社会需求的人才。

□王钟的

让贫困人员实现就业就学梦

近日,陕建十二建安康普药药业项目会议室里,右腿高位截肢的建档立卡贫困户郭华群正就室内抹灰技术向其他工友进行技术交流……而在此前,郭华群因患恶性肿瘤住院治疗负债累累。如今,他的妻子和他一样即将到离家不远的陕建项目务工。郭华群一家能就近就业,均得益于陕建集团正在全省进行的一场“双赢”扶贫行动。

互利共赢 摸排未脱贫未就业贫困户

早在3月24日,陕建集团召开帮扶建档立卡贫困户就业工作部署推进会,分解任务,要求各单位摸清实际情况,根据不同需求,灵活对贫困人口设置岗位。4月10日前安排723名贫困人口上岗。

随后,陕建32家参与单位共派出11支工作队177个扶贫小组共553人,对口帮扶陕西省内11个市,开始全省摸底。截至4月8日21时,陕建扶贫小组成员累计完成电话摸排10833人次,累计完成现场入户摸排2989人次,累计摸排人数7224人,占到名单总人数的100%。

“这是集团旗下所有项目全面复工复产的迫切需要,也是自觉肩负国企社会责任,决战决胜脱贫攻坚的具体行动。”陕建集团党委书记、董事长刘小强说。

就近就需安置 801名贫困人员就业就学

4月9日上午,陕建集团帮扶安康地区建档立卡贫困户就业就学启动仪式在安康飞地新经济产业园区总包项目部举行。安康市60多名建档立卡贫困户或进入陕建各项目务工,或拿到陕西建设技师学院录取通知书,即将开始免费上学。

当日,多场启动仪式同时在西安、汉中、渭南启动,已有540名建档立卡贫困户就近上岗。这标志着陕建集团帮扶陕西省建档立卡贫困户就业就学工作取得了阶段性的进展。

“已累计达成就业意向747人,累计达成就学意向54人,合计801人,占到总指标723人的110.8%。”陕建集团人力资源部副部长陈宝斌说。

“三管”齐下 助力决战决胜脱贫攻坚

见到王玉梅时,她的笑容几乎能感染了所有人。但没有人知道,她丈夫去年因高血压昏迷住院,借了大量外债,但依旧没能保住生命。留下两个孩子,一个70岁带病的婆婆……

通过此次行动,王玉梅凭借特长成为陕建安康集团安康老机月河嘉苑安置项目的一名厨师,有了一份稳定的收入。在本次行动中,获益的还有全省54名建档立卡贫困户学生,今年18岁的丁礼乐就是其中之一。

4月9日上午,安康市汉滨区五里镇的丁礼乐从陕西建设技师学院党委书记、院长岳岚手中欣喜地接过了入学通知书,意味着不仅可以免费上学,每年还有1500元的生活费补助,最关键的是“保证毕业后全部就业”的承诺。

“下一步,我们将借助政府的帮助与支持,建立长效工作机制,按照就业帮扶、就学帮扶和以购代扶“三管齐下”共同推进的工作思路,确保贫困人员安置工作圆满完成。”刘小强说。

□本报记者 王何军



4月20日,渭南市临渭区滨河小学,老师向学生讲述战“疫”英雄故事。

当日,临渭区滨河小学组织学生做好疫情防控的同时,通过升国旗、讲述战“疫”英雄

故事等,弘扬爱国主义精神,激励广大师生深怀爱国之情、砥砺强国之志。据悉,渭南市649所小学四、五、六年级14.2万余名学生在4月20日开学复课。

□崔正博 摄

复课过渡期,如何让“神兽”开心归位?

关注

湖南长沙铁路公安处4月21日通报称,近一个多月里,该公安处先后接到12起孩子离家出走的警情,这些孩子的年龄均在10岁至16岁之间,其中有10人是女孩。幸运的是,铁警警方最后都顺利将这些孩子找回。

事例一 复学首日,她带压岁钱离家“旅行”

4月20日,长沙铁路公安处长沙站派出所接指挥中心通报称,家住杭州的15岁女孩小王(化名)独自离家出走,其家长正在到处寻找,后来查到她购买了前往长沙的火车票。接报后,长沙站派出所值班民警立即前往站台,根据家长提供的照片等信息,顺利找到了小王。

原来,小王正在读高一,离家出走之时正是她学校开学复课的日子。开学前,小王与父亲发生了矛盾,她觉得父母根本不关心自己,而且自己学习成绩也不好,不想再上学,便萌生了“出去散心”的想法。此前,她在网上看到很多关于长沙

的美食、景点等方面的信息,很是向往,便带着压岁钱来了一场说走就走的“旅行”。

事例二 离家出走,准备跟网友“赚大钱”

无独有偶,4月19日20时许,长沙铁路公安处岳阳东站派出所接到浙江省台州市的韦女士报警求助称,当日上午,她16岁的女儿小洪(化名)离家出走,已搭乘G1777次列车前往岳阳。

接到求助后,岳阳东站派出所值班所长陈亚良立即带领民警到站台等候,并安排民警进行视频监控。当日20时40分,该趟列车进站停靠,民警在5号车厢处找到了小洪。面对民警的劝说,小洪并不理会,坚称会有“朋友”来接自己。

小洪是一名职高学生,疫情期间,她沉迷于某短视频APP,并通过该APP认识了网友李某。李某称,自己在岳阳做美甲生意,对方鼓励小洪到岳阳打工,并信誓旦旦保证“很快就能发财”。小洪便趁爸妈上班之时,收拾好行李,决定到岳阳追随李某“赚大钱”,离家时,她只告诉了13岁的妹妹。

专家

复课过渡期,要注重心理引导

长沙市心理学会秘书长刘正华分析称,疫情期间,孩子们长期“宅”在家里,相比平时,与同龄朋友的沟通、陪伴明显减少,而部分家长因为工作或其他原因,对孩子的陪伴不足,导致孩子与外界沟通的精神需求长时间处于缺失状态。在此背景下,孩子们通过网络接触外界,恰好满足了部分精神需求,让他们产生“出去看看外面世界”或见网友的想法。

“在复课的过渡期,家长、学校都要注重对学生的心理引导。”刘正华认为,一方面,家长要注重对孩子的“有效陪伴”,要了解孩子内心的感受和想法,与孩子交心,并适当引导其进行运动、散心;另一方面,孩子的成长是多方面的,家长不要单纯以学习成绩好坏、作业完成与否来评判孩子,防止因单方面的问题导致孩子自我否定。

此外,刘正华建议,复课初期,学校和老师先不要急着赶时间教授课程知识,而应注重对学生“心理缓冲期”的适应教育,通过心理引导和文体活动等,让学生们“收心”、调整,再逐步回归正常。

□聂映荣 王菁 张薇 宋立里



4月20日,随着安康市汉阴县初级中学第三批600余名初一学生的返校报到,至此,该校3个年级,2400余名师生胜利“会师”。图为学生按照规定线路进入校园。

□兰本波 摄

基层工会如何做好厂务公开民主管理工作

基层工会作为工会整个肌体最微小的细胞,是工会全部工作和活力的基础。通过基层工会组织能够直接体现工会组织的吸引力、凝聚力以及号召力。因此,我们必须高度重视基层工会的建设,切实增强工会基层组织的活力。

习近平总书记指出,党的群众工作要重点解决脱离群众的问题,要增强自我革新的勇气,强化群众意识,改进工作作风。这不仅对工会工作提出了新的要求,也为基层工会干部指明了努力的方向。

民主管理,是一种现代的管理制度和方式,主要是通过工会代表和组织发动职工民主参与企业经济活动和管理活动,实施群众监督,促进企业决策民主、利益关系公平公正、职工团结和谐。企业民主管理工作的好坏直接关系到企业的兴衰。因此,积极推动健全和完善企业的职工民主管理制度,强化企业工会民主管理是工会组织的一项重要重点工作。

一、职工代表大会制度是民主管理工作的主线

职工代表大会是职工参与企业民主决策、民主管理、民主监督的基本制度,是不断推动企业改革发展、协调劳动关系和谐稳定的基本制度。企业工会组织应该以职工代表大会为主线,将维护职工民主权益贯穿始终,坚持做到每年组织召开一次职工代表大会,坚持将事关企业发展的重大决策等重要问题,职工切身

利益重要事项等严格按照民主程序提交职代会审议,做到不审议不出台,不通过不实施。同时,为了充分发挥职代会“主渠道”作用,职代会召开期间,工会组织还应该积极做好职工代表意见、建议的征集工作。要广开言路,让职工代表的一些好的意见建议能够为企业所用,推动企业发展。在职代会闭会期间,如果临时遇到涉及企业稳定发展和职工切身利益的重大事宜,要召开职工代表团组长会进行讨论、审议通过,最大限度发扬民主,维护好职工群众的合法权益。各类关系到职工群众根本利益的《合同》,都应该拿到职代会上进行审议通过,并由工会主席代表职工与用人单位代表签订,只有通过这种民主程序,职工群众或者代表才能充分拥有知情权、参与权和决策权,最大限度保障职工的根本利益。

二、厂务公开是民主管理工作的平台

民主管理是贯彻全心全意依靠工人阶级方针的有效载体,而厂务公开是企业发展的内在要求,是“阳光工程”“凝聚力工程”,它是企业工会组织做好民主管理工作的“重中之重”,其内容相当广泛,形式主要包括:职工代表大会制度、职代会报告制度、厂务公开实施办法、厂务公开栏以及其它形式的公开等。要做好厂务公开工作,就必须明确公开的内容是哪些,只有搞清楚哪些事情必须公开、如何公开,才能真正将厂务公开抓好、落实好。

企业的重要规章制度、财务收支和预算、安全情况、劳动竞赛方案、执行集体合同、职工教育计划、职工代表提案的处理和落实情况等重大事项;干部任职、评定职称、领导干部党风廉政建设情况、三公经费使用情况、工资奖金分配、分房购房、大宗物资采购情况,各种考评办法、各类收费文件及规定、奖励情况,计划生育及其它职工关心的热点和涉及职工切身利益的重大问题等都应该作为公开内容。

三、抓好基层民主管理是企业民主管理工作的基础

工会工作的根本在基层,基层工会人员相对集中,事无巨细,且事事又直接与职工的切身利益相关,因此,做好基层工会的民主管理工作成为企业工会民主管理工作的必然基础。这需要在实践中解决以下几个问题:

一是部分基层工会干部由于没有受过专业培训,做起民主管理工作时,不知道抓什么、从哪里抓;二是部分基层工会干部认为工会工作就是扶贫帮困、组织一些群众性的文体活动等,忽视了民主管理工作的重要性;三是部分基层工会干部对搞好本单位的民主管理工作持消极态度,认为工会开展民主管理工作是在和党政领导唱“对台戏”,怕得罪人不敢开展,致使民主管理工作流于形式。

其实,开展好民主管理工作是密切党群、干群关系的需要,是加强群众监督、加强党风廉政建设建设的需要,也是进一步调动职工积极性

的需要。基层工会组织要做好民主管理工作,首先应该积极取得基层党政领导的支持,在党组织的领导下开展工作。其次要营造职工参与民主管理的氛围,要加强广大职工的民主管理宣传和教育,要组织职工进行学习,让职工了解民主管理的意义、性质、作用和具体内容。同时,基层民主管理工作必须紧紧围绕企业发展中心,服务大局,突出重点,有的放矢。

四、工会组织的人才队伍建设是民主管理工作的保障

实行企业民主管理,不仅取决于企业领导有没有依靠群众办好企业的思想,也取决于工会干部有没有高度的主人翁觉悟,组织一支高素质的工会干部队伍是提高企业民主管理水平的基础。工会组织应该注重加强对工会干部培训教育,全面提高广大工会干部参与企业管理和维护自身合法权益的能力和水平。同时还要将一些综合能力强、素质高、对工会事业热心的人,积极吸纳到工会组织中来,加强工会组织的人才储备,进一步激发基层工会的活力。

做好企业工会组织民主管理工作,是一个长期持续的探索过程。我们需要进一步认真思考民主管理工作的新思路、新方法,在实践中逐步总结、逐渐提升。企业工会要依托企业党政的支持,坚持“组织起来、切实维权”的工作方针,围绕中心,服务大局,最大限度发挥桥梁纽带作用,推动和谐企业建设,促进企业平稳健康发展。

□南亚军