

用实干彰显“北移精神”

——记陕煤集团劳动模范、府谷能源新元公司党委副书记、总经理范建林



精神是烛照前行的灯塔，榜样是催人奋进的力量。他十余年坚守，以梦为马、不负韶华，以永不懈怠的追求，在“北移精神”的感召中执着进取，在府谷能源

电力发展的事业中，取得一项项优异业绩，他就是府谷能源新元公司党委副书记、总经理范建林。争做安全管理的“先行者”。他视企业发展为己任，在新元公司建厂手续办理中，马不停蹄、全力以赴，拿下了自环评审批权限下放后，陕西省环保厅第一个火电项目的环评批复；牵头办理了供水管线环评、330KV线路环评以及消防建审、安全审查等手续，为公司电厂、电石厂顺利投产争取了时间。在生产运营中，他不断创新安全管理思路，形成“三位一体”安全管理体系，积极推行7S管理和NOSA五星安健环体系创建，通过对标学习、打造样板、红牌作战，实现安全

管控水平不断提升。2019年，新元公司通过NOSA三星评审，荣获省安全文化示范单位。当好项目推进的“领头雁”。公司沙梁川煤电项目开发最吃劲的2018-2019年，他担任沙梁川项目筹建处处长，同时负责多个重点项目推进实施。他深感责任重大，带领团队，既做协调员，又当服务兵，时刻掌握政策动态、把控项目进展，办理完成了沙梁川煤电项目大量支持性文件。所负责的新元公司电石技改创新示范项目取得政府部门备案批复，新元公司供热改造项目达成合作框架协议，为企业破解发展难题，实现高质量发展赢得了主动。勇做攻坚克难的“急先锋”。心中始终装着对企业的责任和对事业的忠诚，2019年9月，他担任新元公司党委副

书记、总经理，面对严峻发展形势，他越是艰险越要向前的责任担当，全力抓好生产经营管理，采用燃煤直采方式，大幅度降低燃料采购成本；积极推动实施煤泥综合利用节能改造、电石副产品再利用、出炉机械手应用等一系列降本增效举措；组建电力营销团队，做好电力争取，努力开拓电石销售市场，实现企业经营形势不断好转。在突如其来的新冠肺炎疫情面前，他切实扛起政治责任，50多个日夜，始终坚守在抗击疫情最前沿指挥疫情防控工作，筑牢了疫情防控线，保证了燃料的供应和电石产品的运输。他始终把责任扛在肩上，全身心投入工作，内抓管理，外拓市场，不遗余力，用实干彰显责任担当，带领干部职工干事创业走在前列，成为大家身边的标杆和榜样。（常艳强 郝淑平）



陕西省第五届职工科技节银奖，智能化工作面安装调试7天最短纪录，个人创新成果20余项。陕北矿业红柳林公司35岁职工刘镇，凭着一股“爱学习、肯钻研”的劲头，12年来从一名普通电工到技术主管再到陕煤集团劳动模范的“华丽变身”。

攻坚克难 率先垂范

2016年4月，刘镇从机电队调入了公司新成立的智能化管理中心。期间，为了实现矿井压风、排水、供电、智能化工作面等系统的智能化，他经常在井下坚持工作十几个小时，累计行走十万余米巷道，查看近2000台设备状况，迅速掌握了井下各系统的运行状况和存在问题。

自2016年至2019年，他申报并通过验收的岗位创新项目达20多项，为企业节约和创收达500余万元。仅调度通信系统改造一项，就达70余万元，充分展现了一名技术型“煤亮子”的骄人业绩。

开拓创新 精艺增能

实现智能化工作面从薄煤层到特厚煤层开采，所遇到的技术难度可是成倍增长。

在公司25207智能化工作面建设中，刘镇为了实现综采工作面地面一键启动、自动割煤、自动跟机、拉架等功能全覆盖，连续2个月时间，天不亮出门，半夜才回到宿舍。白天和厂家及部门人员调试设备，晚上与团队成员进行研讨讨论，确定第二天设备调试方案。凭借年轻人不服输的干劲，创造出7天完成智能化工作面安装最短纪录。

运行后的25207智能化工作面，采煤机随机光缆经常出现被夹断现象。为此，他和团队成员及厂家探讨多种传输方式的可能性，通过无数次试验，改进采煤机传输方式，困扰许久的问题被解决。

爱岗敬业 甘于奉献

2018年6月15日，正在为孩子过生日的刘镇接到电话称，井下综采工作面信号传输出现故障，他顾不上跟老婆和孩子解释，便直接叫车赶往现场。经过5个小时排查，终于排除故障，设备恢复正常运转。

当他拖着疲惫的身体回到家中时，孩子已睡，老婆埋怨说：“又不是你上班，干吗非要过去，难道工作比什么都重要吗？”

刘镇说：“家里的事是小事，工作的事是大事，既然在这个岗位，我就有责任和义务。”

这只是刘镇工作中的一个缩影，每当矿井智能化出现问题，他无论是否上班，都会立即赶往现场处理，直到一切恢复正常。（焦亮 李波）

争当轧钢领域领跑者

王永锋，陕钢集团龙钢公司轧钢厂高线作业区轧钢工段长。参加工作9年来，一步步从轧钢工、调整工成长为轧钢工长，已成为轧钢事业的行家里手，先后荣获陕西省机械冶金建材系统“技术能手”、陕西省“技术能手”“陕煤工匠”等荣誉称号。

该公司高线建设期间，王永锋就开始协助安装设备、整理现场。从备件分类、设备调运、自己动手打磨跑槽，到协助安装、试运行，他用心熟悉每一台设备功能，不懂就问，并将重要的设备知识点记录下来认真消化。由于表现突出，在同批新工中脱颖而出，被外派学习线材轧制技术。学成归来，依旧坚持学习先进轧钢工艺，逐渐成长为轧钢工段的技术骨干。每天到岗第一件事就是巡查轧线，及时掌握设备运行状态，做到对轧线料型参数、导卫运行状况都了如指掌。

在长期生产组织中，王永锋的轧钢经验逐渐丰富，能够及时发现设备存在的小缺陷，比如粗轧出口导卫为旋转式导卫，生产中钢坯冲出口后易将出口旋转体损坏，一旦产生中废就会造成2至3小时长时间停机检修。他提出将出口改造为跑槽式结构，每月可减少废钢5至10支。面对加热炉出钢影响轧制节奏问题，他主动对标兄弟单位，将小时出钢量提高了5根，并提出将飞剪每次切头切尾减少25%的方案，成材率提高了0.1%。同时带领班组先后完成了四架进出口改造、轧制节奏提升改造、分钢辊道改造等工艺项目，累计创效40余万元。

作为工段长，他严格要求自己，时刻不忘在技能和生活上对员工进行帮扶。结合生产现状，制定长期和短期培训计划，每天班前班后会，固定20分钟对大家进行单点知识培训，或对当天所遇到的问题进行分析讨论。因此，工段荣获2018年度全国钢铁行业“青安杯”竞赛最佳青年安全监督岗荣誉。

每一天，王永锋都牢记匠心梦想，执着于“大国小匠”的恒心从未改变。他深知，唯有用潜心、静心、恒心才能打磨出真正的工匠；唯有倾其所有，才能在轧钢领域成长为真正的领跑者。（牛君凤）



今年33岁的陕煤集团劳动模范、韩城矿业象山矿井综采二队采煤机司机杨博，有10年采煤一线工作经验，在平凡的岗位上他用自己的勤学苦练练就了不平凡的本领，彰显了新时代劳模精神和工匠精神。2019年他获得韩城矿业公司

“工匠杯”职工职业技能大赛采煤机司机第一名，先后被陕煤集团与韩城矿业公司分别授予年度劳动模范。图为：杨博（中）利用维修机会，给工友们讲解机械设备工作原理与维修保养方法。

严改丽 卫云龙 摄

情注煤海冲在前

——记陕煤集团劳动模范、铜川矿业玉华矿综采队党支部书记侯利红



近日，一个好消息在铜川矿业玉华矿区不胫而走，该矿综采队党支部书记侯利红荣获陕煤集团劳动模范，这是他当选陕西省第十三次党代会代表，荣获

“全国煤炭工业优秀党支部书记”荣誉之后又一殊荣。

自担任党支部书记以来，他清楚地认识到一个团体的高效运作，必须要有一个制度来保障。在全队上下实行“刚”性制度，强调制度面前人人平等，实行竞聘上岗，极大调动了职工的生产积极性。他经常和区队干部职工交心谈话，促使班子成员结对帮扶，有效促进了班子团结。职工每天工作的情况，都要参照“精细化管理考核标准”进行打分，月底得分参与工资考评，及时公布考核得分，公平分配。

关键时刻冲在前。有一次2407工作面采煤机发生故障，刚刚升井到区队还没来得及吃饭和休息，他就重新穿上工作服奔赴井下处理故障。在采煤机前，看着设备上显示的故障信息，他反复琢

磨，根据自己的工作经验，果断尝试更换过热保护装置，真的排除了故障，保障了设备正常安全生产。

“侯书记，辛苦了，这是队长让我们给你捎的饭，赶紧吃吧，你的采煤机维修水平怕是要抢了厂家的生意了。”看到采煤机正常运转后，生产班职工向他竖起大拇指的同时，还不忘“调侃”两句。侯利红轻轻摆了摆手说：“这没啥，都是工作需要。”“2410工作面要回撤，2407工作面要保产，我们俩几乎天天下井，各尽其责，侯书记从今年1月30日到矿至今，没有回家了。”队长何军荣说。侯利红这种舍小家、顾大家的精神，与朴实敬业的作风也深深感染着综采队每一名职工。

疫情防控期间，为全力以赴保障电

煤，与队长协商后，优化人员结构，抽调由党员、团员、生产骨干，组成1个检修班、2个生产班、3个回撤班生产突击队，紧锣密鼓组织原煤生产和回撤工作。他每天早、中、晚都到区队开班前会，对疫情防控、安全生产指标进行分解落实，日产原煤打破纪录，不到2天就实现了生产回撤两不误。

“今天出勤人员多少？有什么异常吗？未返矿的职工体温汇报登记了吗？”这是他最近常挂嘴边的几句话。作为党支部书记，区队按照矿防疫措施，取消了班前会，他积极组织建立三个生产班“微信群”，坚持每天对三个班职工发布工作重点、安全措施，帮助职工树立战胜疫情保供应的信心和决心。（杨春成 朱建锋）



疫情就是命令，岗位就是战场。自疫情防控阻击战打响以来，身为榆北煤业公司疫情防控办公室主任，何春光履职尽责、统筹协调、主动调度，在全力做好疫情防控的同时，确保了公司疫情防控和复产保供工作平稳有序。

临危受命 做疫情防控的“逆行者”

疫情发生后，何春光来不及及与妻儿太多的告别，大年初一匆匆安排完家事便连夜踏上返榆之路，全身心投入疫情防控中，至“五一”假期，已连续在岗奋战了近100天。

到岗后，何春光挑起了重担，及时制定公司疫情防控应急预案和相关措施，督促和指挥所属单位设置门岗，对外来人员进行全面排查。同时组织所属单位通过发放防疫手册、班前宣讲等，增强员工自我防范意识。

联防联控 当复工复产的“排头兵”

复工复产期间，面对值班科室业务人员少的情况，他既当将又当兵，主动承担了部分业务工作。在他的带领下，留守防疫人员克服人员紧缺，通过电话、调查问卷等形式对1840多名在岗、返岗人员假期的去向进行了摸排，做到“人员底数清、重点对象轨迹清”。同时在返岗期间共累计组织公司及矿建单位7000余人进行了核酸检测，有效保障了复工复产有序推进。

勇挑重任 做防疫保供的“总调度”

在疫情防控物资缺乏的情况下，何春光多渠道积极筹备物资，累计协调购进防护服300多套，防护手套2000多双，防护口罩10余万只，消毒液约3500公斤，并组建了疫情防控物资库，保证了疫情防控工作有效开展。

在他的组织协调下，该公司所属各单位克服春节留守人员少、地销受阻严重等困难。截至4月底，该公司产销均超额完成同期生产计划，为公司夺取疫情防控和稳增长“双胜利”提供有力保障。（杜鹏）

扎根一线矢志不渝传匠心

——记“陕煤工匠”、建设集团机电安装公司建庄项目部钳工崔喜军

带班完成工程项目50多项，完成技术创新16项，在施工一线坚持16年，荣获建设集团机电安装公司电钳工技术比武第一名，荣获建设集团和机电安装公司安全先进个人12次……他就是2020年“陕煤工匠”、建设集团机电安装公司建庄煤矿项目部钳工崔喜军。

坚持成就“胶带机安装专家”

近日，在切割机的轰鸣声和刺鼻的油漆气味中，笔者有幸见到了崔喜军。“我是2004年从技校分配到建设集团机电安装公司，在煤矿井下坚持从事机电安装工程16年，特别是对胶带机安装工程积累了丰富的经验。”交谈中，崔喜军打开了话匣子。

去年5月，在建庄煤矿项目部井下带

式输送机胶带更换工程中，崔喜军根据经验倒排工期，编制了更切合实际的施工方案，并通过在现场研究，最终采用符合实际的胶带机更换新技术，将旧带背新带，合理布置绞车位置，设计、选用夹带装置三项关键技术一一攻破，提前三天完成施工任务，得到甲方的高度评价。

创新提高管路安装技术水平

爱钻研、肯动脑筋，让崔喜军大胆实践创新。在供液管路安装中，他通过技术创新，提高了施工效率。这一技术被推广到井下供水管路及其他管路安装工程中，为管路安装提供了安全、可靠、稳定的标杆技术。

去年冬季，在承揽建庄矿304工作面第一条远距离供液管路安装工程中，针对

工期紧、任务重、井下路口多，安装条件差这一实际情况，崔喜军不断钻研供液管路安装原理，实地现场测试，反复试压调试，研究改造了供液管路安装工艺，将原有手动葫芦挂至吊耳上，安装数量得到了明显提高，做到无漏压、无脱落，减少了高处施工的安全隐患，使施工效率提高了4倍多，单次为单位节约成本5万元。

青蓝结对矢志不渝传匠心

“如果能把我的技能传授出去，带出几个好徒弟，这才是自己‘当好工人’的初心。”崔喜军既是这么想，也是这么做的。

几年来，他与青年职工结对子，为徒弟量身制定培训计划，常态化开展授课学习、专题讲座、实操训练。带领徒弟学习专业技术，解决施工难题，手把手教



徒弟新设备、新材料、新工艺、新技术的应用，面对面谈经验，点对点开展传帮带。先后结对帮扶的10多名一线技术工人中，有4名取得公司技能大赛第一名。平凡岗位，匠心筑梦。在施工一线，崔喜军正满怀信心带领建庄项目部钳工班组工人们以技术、责任和创新传承着“工匠”精神。（刘静）