西安市莲湖区北院门街道总工会

“安康杯”竞赛活动筑牢安全防线

■工会纪事■

本报讯（李波）近期，西安市莲湖区北院门街道各级工会组织创新开展“安康杯”竞赛活动，竞赛从街道直属工会、社区工会联合会、行业工会，从企业和班组分级进行，做到竞赛全覆盖，不断丰富内容、创新形式、提升效果，为推动辖区提高本质安全和职业病防治水平发挥了积极作用。截至发稿，辖区有260多家企业，526个班组，2.2万名职工参加“安康杯”竞赛活动。

北院门街道总工会结合实际，在各级工会组织普遍分级成立“安康杯”竞赛组织，广泛吸引企事业单位和职工参与竞赛活动。各竞赛组织聚焦建筑、环卫、物业、商贸、餐饮、酒店、食品制造等领域，把非公中小企业等劳动密集型企业纳入竞赛范围，把一线职工、农民工等群体作为重点对象，以持续开展安全主题宣讲、职业病防治宣传、“企业安全生产开放日”、安全隐患“清零”行动、消防应急演练等系列活动为主要内容，结合企业所属的不同行业、体现的不同特点，研究制定竞赛方案，确保“安康杯”竞赛活动有声有色，成效显著。

7月初，北院门街道总工会、街道社会综合服务站联合启动宣传活动，发放安全宣传册、风险告知卡片30000余份，组织辖区企业在“防风险、除隐患、遏事故”宣传条幅上签字，利用辖区的LED屏、微信公众号等载体，将“安康杯”竞赛与“安全生产月”活动相结合。各生产经营单位还利用会议、培训等形式的宣传活动内容、岗位安全规章制度，使职工时刻绷紧安全生产这根弦，营造出“人人讲安全、人人懂安全、人人查安全、人人抓安全”的浓厚安全氛围。

在“安康杯”竞赛活动期间，街道总工会、社区工会联合会、企业工会分别开展安全隐患排查生产经营单位786家1685次，查处事故隐患1620个，责令整顿生产经营单位26家，促进辖区安全生产形势稳定向好。北院门街道总工会还通过开展“隐患随手拍”有奖征集活动，发挥职工参与的主动性，鼓励职工发现隐患、督促整改隐患。截至目前，已征集到安全隐患随手拍作品120余件，督促整改隐患50余处。

今年的“安康杯”竞赛活动，各级工会竞赛组织紧扣“强意识，查隐患，促发展，保安康”主题，动员所辖企事业单位参赛率不低于80%。切实让职工在竞赛活动中增强安全生产意识，提高安全生产素质，促进企业提升安全事故预防处置能力，坚决防范遏制事故发生。

通过竞赛活动的开展，有效增强职工安全意识、提升职工安全素质、促进安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定好转。一是辖区职工安全生产意识明显提高，达到“以赛保安全、以赛促发展、以赛提质量”目的。二是推动安全生产工作有力落实。三是促进企业复工复产。各参赛企业把开展“安康杯”竞赛活动作为安全生产的重要载体，坚持在常态化疫情防控、改善职工作业场所安全健康状况，有序推进复工复产，全力保障当前以及全年的安全工作提升。

丝丝凉意入心田 工会关怀暖人心

近日，榆林市靖边县总工会工作人员深入乡镇、便民服务中心开展“关爱职工送清凉，共为党旗添风采”主题慰问活动，给高温作业的300余名环卫工人送上绿豆、白糖、夏凉被等价值6.75万元的防暑降温物品。　□雪迎风　摄

近期，陕西省农村信用社联合社工会购回历史、科技、励志、文学等类图书5000余册，开展“书香润初心　阅读伴成长”全员读书活动，使职工开阔了视野，提高了整体文化素质。　□朱金华　摄

咸阳市总工会

主题征文表彰暨分享会落幕

本报讯（巧玉　夭娇）近日，咸阳市总工会女职委“阅读强素质·奋斗建新功”主题征文表彰暨优秀作品分享会，在该市工人文化宫落幕。

此次征文活动历时3个月，共征集作品637篇，经评审团优中选优，最终评选出一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖15篇，优秀奖30篇和优秀组织奖10个。

在优秀作品分享会上，一等奖获得者登台深情诵读了自己的获奖作品，犹如涓涓细流、滋润心田，向与会者阐释了“阅读使人进步，奋斗使人幸福”的真谛。

安康市总工会

扎实有效推进以案促改工作

本报讯（钟昇）为扎实有效推进以案促改工作，近日，安康市总工会严格按照市委关于赵正永严重违纪违法案以案促改相关工作要求，成立以市总工会党组书记、主席为组长的以案促改工作领导小组，定期听取工作情况汇报，认真研究推进任务落实。

该总工会建立督促指导机制，对标对表省委、市委要求，在市委督导组指导下开展工作。建立情况报告机制，每月中旬和月底向市委办报告以案促改工作进展情况。建立责任落实机制，严格按照市总以案促改工作任务清单，对照工作安排、具体措施、完成时限开展阶段性工作，务求实效。

此外，他们还组织召开各县区工会、市直系统工会、职工群众代表座谈会，面对面了解职工所思所盼，广泛听取基层工会关注热点问题及意见建议，在市总机关设置意见箱，对征求到的意见进行认真梳理，建立整改台账，实行销号制，确保件件有回音、事事有着落。

未央区总工会

举行办公家具商圈工会集中入会仪式

本报讯（周碧田）8月14日，西安市未央区总工会举行了未央湖街道办公家具商圈工会联合会集中入会仪式，这是该区总工会在组织建设方面的新尝试，30余家商户、100余名员工现场加入了工会组织，这也是西安市首次成功举办商圈工会集中入会仪式。

会上，未央湖街道办公家具商圈工会联合会主席、商户代表、会员代表分别作了发言，参会领导为会员代表发放了工会会员证和纪念品。未央区委常委、统战部部长、区总工会主席康党生对商圈工会的成立表示祝贺，并提出要求：希望新成立的商圈工会联合会能够牢记宗旨、服务职工，着力构建和谐劳动关系，维护劳动者合法权益。同时练好内功，提升服务职工的能力水平，将工会建设成为职工群众平时想得起、遇事找得到、有困难靠得住的“温馨之家”。

■工会动态■

陕西地电紫阳县供电分公司工会

做好员工防暑降温工作

本报讯（张凯伦）近日，陕西地电紫阳县供电分公司工会工作人员深入基层，为一线员工送去清凉和关怀。

该工会采购了凉茶、方便面、风油精、清凉油等慰问品，每到一处，公司领导都关切询问一线职工在工作时的防暑降温措施，对酷暑天气仍然坚守在一线的职工们表示感谢，并叮嘱企业要做好劳动保护和防暑降温措施，坚决防范职业危害和生产安全事故发生，结合实际工作合理安排作业时间，做到劳逸结合，保障职工生命安全和身体健康。

近日，中铁一局玉磨铺架制梁项目部工会开展“炎炎夏日送清凉，丝丝关怀鼓干劲”慰问活动，为一线员工发放了清凉饮品、防暑药品、西瓜等慰问品。　□刘顺良　摄

长安区郭杜街道总工会

保障高温作业职工平安度夏

本报讯（张永峰）近日，长安区郭杜街道总工会购置慰问品，组织工会干部深入企业工会、社区工会，向一线干部职工“送清凉”。

该总工会工作人员带着纯净水、饮料、方便面、汽水等慰问品，走进陕西南洋迪克家具制造有限公司、陕西五龙实业集团公司等22家重点企业工会和郭杜街道东街社区、书香路社区等8个社区工会，向一线职工、社区干部送上慰问品。郭杜街道总工会领导与企业、社区负责人座谈，现场签订《安全生产承诺书》，督促企业工会、社区工会落实夏季防暑降温各项政策措施，改善劳动条件和作业环境，保障高温作业一线干部职工平安度夏。

韩城车务段工会

呵护职工健康传递企业关爱

本报讯（姚风雷　邓西莹）近日，中国铁路西安局集团有限公司韩城车务段工会结合暑期多种疾病高发，全面抓好防暑降温工作，呵护职工生命安全。

该段工会从细从实制定暑期劳动安全，通过发放健康提示卡、职工高温中暑救护、心肺复苏知识学习模拟演练、开展健康状况摸底措施，加强对慢性病高危人群的健康班前询问、提示和关爱；采取宣传、教育、引导、规范等手段，矫正职工不良生活习惯，根据不同工种的工作性质与特点，科学制定作息制度，推广“同班组作息时间表”和夜班作息制度，做到计划工作、规律生活。同时，开展“送清凉、送关爱、送健康”等活动，为一线职工送去了价值20万元的防暑降温用品和应急药品，确保了职工健康，为运输生产提供了保证。

近日，陕建控股集团工会、陕建八建集团工会开办了微视频培训班，共有110名职工参加培训。此次培训旨在进一步提升陕建控股集团工会宣传队伍综合素质，深入学习短视频创作思维与制作应用技巧，提高新媒体技能水平，更好地做好工会新闻宣传工作。　□李莉　摄

遗失声明　旬邑县机关事务管理局不慎将开户许可证（副本）核准号：J7959000057403遗失，特此声明。

《陕西省志·工会志（1992～2010年）》概述【连载⑤】

陕西省事业单位（包括教育、科技、文化、卫生、体育等）的职工民主管理重点在教育系统。陕西教育系统民主管理工作起步于20世纪80年代中期，90年代初期得到较快发展，1993年全省95%的高校召开了教职工代表大会（简称教代会）、普教系统教代会普及率达85%以上。1994～2010年，全省教育系统民主管理工作主要在教代会和校务公开制度建设、教代会民主评议领导干部两个方面取得突出成绩。陕西教育系统党委、行政、工会，先后联合制定实施高校和中小学教代会工作程序、高校二级单位教代会暂行规定、高校和中小学教代会提案工作实施办法、高校校务公开实施细则、高校和中小学校务公开工作考核评估办法等；2002年6月联合印发高校教代会民主评议领导干部实施办法，西安交通大学、西安建筑科技大学教代会民主评议领导干部的经验经媒体报道后在全国形成一定影响，2004年11月教育部人事司、中国教科文卫体工会在西安联合召开全国高校教代会民主评议领导干部工作研讨会，重点交流推广陕西高校民主评议领导干部的经验。

随着非公有制经济发展，探索和推动非公有制企业职工民主管理是必然要求。20世纪90年代初期，省总工会和西安市总工会总结西安杨森制药有限公司工会等参与管理、协商对话、维护职工权益的经验，为非公有制企业开展民主管理工作提供了示范。1994年10月省总工会与省体改委联合提出意见，要求外商投资企业、私营企业可以通过职代会，也可以通过工会会员代表大会、劳资协商会议或其他形式实行民主管理，落实职工的民主权利。按照省总工会的部署，从2002年开始各市总工会普遍进行非公有制企业民主管理试点，树立了一批非公有制企业民主管理厂务公开工作先进典型。2008年陕西省厂务公开领导小组吸收省中小企业局、省工商联为成员单位，把非公有制企业民主管理纳入全省厂务公开民主管理整体工作统一进行部署和推进。2009年2月省总工会与省委省政府有关部门及省工商联联合下发《关于建立和推行区域（行业）性职工代表大会制度的指导意见》，2010年全省确定210个区域（行业）性职代会示范单位。到2010年年底，陕西55%的非公有制企业实行厂务公开职代会制度；全省建立区域性行业性职代会1161个，覆盖企业近2.4万家。

1999年，在中共延安市委领导和省市总工会指导下，吴旗（今吴起）、志丹两县进行工会参与政务公开民主监督工作的探索取得一定成效。省总工会联合省纪委、省监察厅对两县的探索进行调查予以肯定，并提出深入总结研究的建议。中共中央政治局常委、书记处书记、中纪委书记、全国总工会主席尉健行先后四次讲话、一次批示，表示赞成陕西的这个探索。之后省委省政府和全国总工会多位领导到两县实地考察指导。2001年4月省总工会、省监察厅联合在吴旗、志丹召开县级工会参与政务公开民主监督工作现场会，做出扩大试点、逐步在全省推广的安排，但这个安排后来没有实现。

1992～2010年陕西工会宏观参与成果显著。在参与立法方面，省总工会在《陕西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》（简称《陕西省实施工会法办法》）《陕西省外商投资企业工会条例》《陕西省企业集体合同条例》，西安市总工会在《西安市外商投资企业工会条例》《西安市私营企业工会条例》《西安市外商投资企业和私人投资企业工会条例》的起草和论证中做了重要工作，为其出台发挥了重要作用。在参与执法检查方面，省、市、县总工会参与了2004年省人大常委会组织的全省《工会法》执法检查，2008年省人大常委会组织的全省《劳动合同法》执法检查，历年省政府或者由省政府劳动保障、公安部门牵头组织的各次全省劳动用工、农民工工资支付等专项执法检查。在参与政策制定方面，主要是对劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生、生活福利等涉及职工群众切身利益政策制定和修改的参与，基本方法是加强与政府及其部门的沟通和联系，在调查研究和充分协商基础上促进具体政策的出台和完善。在这方面工作中，政府和工会联席会议制度发挥了重要作用。

建立于1988年12月的陕西省政府和省总工会联席会议制度，是改革开放新时期陕西的重要创新成果，是社会主义协商民主的成功实践，得到党中央肯定。1992～2010年省政府和省总工会联席会议共召开17次，讨论议题73个，对72个议题达成共识，最终形成省委省政府的政策规定或由省委省政府部门与工会联署出台文件，解决了一系列涉及职工利益的普遍性问题。这一时期政府和工会联席会议的制度建设进一步完善。1994年1月省人大常委会颁布的《陕西省实施工会法办法》，对县以上各级政府与同级工会建立联席会议制度做出法律规定。1999年4月《陕西省人民政府与陕西省总工会联席会议制度若干规定》印发。1999年12月尉健行到陕西考察，对陕西省坚持政府和工会联席会议制度给予高度评价，要求总结和宣传陕西的经验，把政府和工会联席会议制度推向全国。2000年5月省政府和省总工会举行第十二次联席会议，《人民日报》、中央电视台、《工人日报》《经济日报》集中进行了报道，在全国引起较大反响。2000年8月全国总工会发出《关于转发〈陕西省总工会关于与省政府建立联席会议制度情况的报告〉的通知》，要求各省、自治区、直辖市总工会和各全国产业工会，学习借鉴陕西省总工会与省政府建立联席会议的做法和经验，加强参政议政工作。这一时期，陕西地市、县（市区）政府和工会联席会议也得到发展和完善，至2010年，全省10个市、杨凌示范区和96%的县（市区）建立了政府和工会联席会议制度。

（撰稿：陈一民　董雅芳　陈向军）