

蒲白矿业建新煤化公司

鼓励职工进行多方位全领域创新



履带式全液压坑道钻机。

创新是引领发展的第一动力,是高质量发展的引擎。近年来,蒲白矿业建新煤化公司紧密围绕“创新就是生产力,企业赖之以强”主题,积极推进“小改小革”,鼓励职工进行多方位、全领域创新,为“建卓越团队,创一流企业”奠定了良好基础。

上,它是一项硬性制度,具有权威性、规定性、强制性;在内隐上,它更是一种文化,通过调动和激活人皆有之的同情心、恻隐心,编织出极具特色的“自保、联保、互保”安全网络。从而规范了全体职工的安全行为,为全体职工编织思想意识防护网。

制度创新

编织思想意识安全网

自2015年全面推行“11331”班组安全网络建设管理制度以来,不仅未发生1例重伤以上事故,而且工伤“三违”率逐年下降,截至7月底,该公司共组建186个安全网络小组,无“三违”网络小组达92.2%,实现安全生产3203天的良好局面。

防护创新 筑牢安全生产防火墙

目前,针对井下条件极为艰苦,重量级物品举放不易,在生产过程中还不时需要登高爬低、翻越机器设备,给安全生产带来极大不便与隐患问题,该公司从实际出发,对液压自动升降退锚头装置、连锁绳与防倒绳、转载机过桥便捷斜梯等项目进行了优化改造。不仅大大减轻作业人员的劳动强度,而且避免了职工从高空掉落与被机器误伤的可能性。

同时,特别是矿用履带式全液压坑道钻机的投产使用,不仅提高了瓦斯抽放效率与稳定性,而且充分降低了设备配件消耗、操作人员数量,为矿井安全防护

治理再添新“利器”,进一步筑牢安全生产防火墙。

降本创新 掀起挖潜增效小高潮

该公司以小改小革,实现降本创新生产理念,优化设备,降低原料使用,自主研发了浮动油封安装操作台,不仅解决了浮动油封安装难的问题,保证了大修设备维修质量,而且拓宽了公司维修业务。截至目前,此项技术已被多个兄弟单位借鉴,得到大家一致好评。同时还先后完成乳化泵卸载阀修复、磨具成型机等研发应用,有效降低了生产经营成本,从而达到了“创新挖潜、节源增效”的目的。

据了解,自从该公司提倡降本创新以来,小改小革可谓是层出不穷,压风自救箱改造、挤渣器安装改造、油脂倒油装置、机头安全防护链等项目纷纷“冒头”,全体职工集思广益,变废为宝,在全矿区掀起了一场挖潜增效小高潮。

(贺鹏远 石少博 王渊博)

HIJIANQUAN

直击安全



“3194号工作人员位于30号架,正向117.77米。”“实测精确度达到0.1米……”日前,为了使智慧系统更好地服务安全,榆北曹家滩公司建立安全大数据“云计算”共享平台,使各种网络能够互联互通,铸就安全防护之“盾”。图为该公司生产调度指挥中心工作人员,以三维影像演示人员动态运行轨迹。

张科 摄

黄陵矿业铁运公司

实现安全生产7000天

本报讯 日前,黄陵矿业铁运公司连续安全运输突破19年,顺利实现安全生产7000天,累计实现煤炭运输1.8亿余吨。

据悉,19年来,该公司始终坚持“安全第一”治企理念及“不安全不生产”原则,紧紧围绕“以人为本”理念,深化安全管理,积极发挥三级培训平台优势,强化日常安全教育培训;开展“逢查必考”,强化作业标准执行;完善应急预案,强化应急救援能力。加大资金投入,改变人工扳道为微机连锁设备,对线路进行清筛、捣固作业,完成隧道整治、桥梁检测、P60钢轨更换养护等。与此同时,该公司还将不断推进智慧铁运建设,深化科技兴安,进一步夯实运输生产安全基础。

(张红梅 赵媛媛)

神渭管运公司

开展全线安全专题调研

本报讯 为保障神渭管道输煤项目全线带浆联动试运行顺利推进,近日,神渭管运公司开展全线安全专题调研。

据悉,该公司明确责任和清单,强调要真正听取基层声音,直面问题,直击“痛点”,不遮掩问题、不掩盖矛盾,进行多方位、多角度讨论,提出具体意见方向,达成了很多共识。调研组先后来到生产运行公司神木站、佳县站、清涧站、延长站、黄龙站、蒲城站进行现场调研。针对发现的一些安全生产隐患,调研组不断强调干部要守土有责、守土尽责,要求列出调研问题清单,按轻重缓急合理分工,通力配合,及时沟通,确保职工关注的切身利益事项尽快办理,而且要高质量完成安全隐患排查处理工作。

(黄杰 李潇)

神木煤化工富油公司

储运区消防安全再升级

本报讯 近日,神木煤化工富油公司结合生产运行实际,在储运区再次新增8套喷淋水降温装置,持续加强企业消防安全。

据悉,喷淋水改造是在原有的储罐上进行技术升级,相对难度与工作量更大,但该公司从脚手架的搭设,到储罐保温层的拆装,再到储罐喷淋水环管的安装,各相关单位密切配合、工序衔接有条不紊。截至目前,已完成8套储油罐消防喷淋冷却系统的加装及试水试压工作,以及储罐消防升级改造工作。从而在夏天气温高时,可以对地面油罐进行冷却,降低油罐气休空间温度,缩小昼夜油面温度变化,减少油罐小呼吸损耗,并在初期火灾时起到迅速降温、灭火的作用,使储运区安全可控。

(徐伟)

彬长矿业大佛寺矿

大力推进职工安全行为习惯养成

本报讯 目前,彬长矿业大佛寺矿以现场安全管控为重点,聚焦“人”这个关键环节,大力推进安全行为习惯的养成,全面提升矿井安全发展保障力。

“驾照式”积分管理,向“三违”开炮。该矿创新推行“三违”驾照式反向扣分管理模式,即“三违”积分管理周期为一个月,总分12分。执行过程中,结合职工不安全行为事实,分一般、较严重、严重、特别严重“三违”四个扣分等级,“四员两长”违章加倍扣分,实现管控全过程、无遗漏。每月对积分不足职工执行单位自行安全培训8学时、停工“过关”帮教24学时或40学时、待岗重新培训,培训完考试合格才能上岗。同时运用大数据信息,依托安全风险管控系统平台,建立不安全行为数据库,把“三违”积分与安全日常管理相融合,实行全覆盖、全过程、靶向式防控,促使铁的纪律变成干部职工的自觉行为和习惯养成,全力护航矿井安全平稳发展。

“5+N”安全联保,筑牢安全根基。针对职工安全风险防范意识差、安全观念仍需转变等问题,创新采用“5+N”安全联保模式。部门业务技术人员包单位、单位管理人员包班组、班组长包不安全隐患、班组成员包轮流安全人员、职工包安全岗位,采用化整为零、网格化、分专业包保管理,不断增大安全管理密度。划分责任田,压实安全担子,多种服务和指导超前介入,促使管理人员带头奔跑,纷纷下基层、来班组、到岗位,随时掌握职工不安全的思想信息和动态,指导解决现场安全生产存在问题,主动参与安全管理,不断增强职工自主管理安全意识和能力。

准军事化管理约行于规,强化现场过程管控。该矿在现场作业过程中执行准军事化管理,提前辨识岗位安全风险隐患,规范职工岗位作业流程。创新制作完成岗位标准作业流程卡、岗位安全风险告知卡、“四素五定”安全确认菜单。岗位标准作业流程包含流程步骤、作业内容、作业标准、相关制度、作业表单、作业人员、安全提示七项,涵盖104个工种1291道工序。岗位安全风险告知卡包含专业类别、风险描述、伤害类型、管控措施、应急处置程序、报告方式六项,涵盖104个工种。“四素五定”安全确认菜单,是指人、机、物、环四个基本要素,定确认时间、定确认地点、定确认范围、定确认形式、定确认内容,菜单分为班前安全状态确认表、班组验收评估表、岗位交接安全确认表等安全确认表格。

通过以上措施,促使职工在操作时严格按章操作,自觉制止他人不安全行为,及时消除事故隐患,筑牢安全生产“防火墙”。

(田文龙 张敬春)

建设集团澄合公司

“四到位”为安全生产保驾护航

本报讯 日前,建设集团澄合公司聚焦全年目标任务,以想到位、讲到位、管到位、做到位“四个到位”,为安全生产保驾护航。

想到位,预防安全定措施。该公司从“定责、知责、履责、问责”入手,预想、预知、预判,提前介入,做好安全预防工作,逐级夯实安全责任,建立追责、问责长效机制,有效预防各类事故发生。

讲到位,助力安全造氛围。为切实增强全员安全意识,所属各基层项目部充分利用板报、橱窗、公开栏、微信群等平台,对安全生产工作广泛宣传,积极营造“全员关注安全,人人关爱生命”的浓厚安全氛围,推动安全管理由“被动管理”向“自主管理”转变。

管到位,提升安全有保障。该公司结合建筑安全事故案例警示教育片和“三违”现象,通过集中教育和开展反“三违”排查整治活动,同时抓实现场安全措施的督促和环保工作的落实,通过查设备设施、查人员配备、查安全教育、查环保措施、查应急演练等,全方位督促安全生产各项工作落到实处。

做到位,安全操作有标准。公司围绕“从我做起守规矩,齐抓共管保安全”主题,扎实推进“一图一清单”安全生产双重预防机制管理模式,不断强化岗位员工的标准化意识,力求做到“上标准岗、干标准活”,让每一位现场管理者、作业者清楚自己的岗位哪些该干、哪些不该干,真正让标准成为习惯,让习惯符合标准。

(郑启刚)



他和安全帽有个“约定”

“师傅,不至于吧!天太热,总戴着安全帽不太舒服,啥时候戴我心里有数。”“你怎么能这么马虎大意!只要进入施工区域就必须把安全帽戴好,安全方面不能掉以轻心!”

这是建设集团矿建三公司崔木项目部机电副经理郭军亮和机电技术员陶文强师徒二人在对机电设备进行日常检查时的对话。

看着师傅严肃而又生气的表情,陶文强心里有点不以为然,“不就几分钟没戴安全帽吗?再说了,这会我在稳车群跟前检查配电箱,能有啥危险?”他怎么也没想到,自己可亲可敬的师傅竟会因为一件“小事”和自己“翻脸”。一时间,与师傅相处的点点滴滴,像影片一样在脑海里“放映”。

2019年12月,陶文强来到该项目部,在基层一线实践锻炼,并与当时担任项目部机电副经理的郭军亮签订了师徒协议。初来乍到,面对陌生的一切,陶文强无所适从。身为师傅,郭军亮设

身处地替他着想,尽力帮他解决工作和生活中的各种困难,并想方设法助力他快速成长。在师傅的帮助下,陶文强脚踏实地、认真学习,很快成长为项目部技术骨干。

陶文强清晰地记得,在施工中,师傅带领他一起对机器设备以及配件和部位进行修复加工、改造创新。由于之前用喷浆机改造的那台钢筋弯曲机,每小时最多只能加工50至60根钢筋,远远不能满足施工需要。他们利用废旧材料和配件加工出一台新钢筋弯曲机,发挥出了良好的生产效率。这台装置利用套壁施工中的压风进行工作,平均每小时可以加工300根钢筋,速度提升了6倍,加工的钢筋不仅弧度更精准,还利用了废旧材料,节省了人力。

在陶文强的心里,郭军亮不仅是师傅,更像一位可敬的老大哥。日常工作中,师傅总是叮嘱:安全工器具要佩戴齐全,现场防护措施要执行到位,拆卸下的螺栓等不能随手乱放,一定要放到工具袋……

在长期的耳濡目染中,他的安全意识逐步增强,在日常工作中从未出现过任何违章行为。“可是这次,自己怎么就大意了呢?”想到这,他一下子明白了师傅严厉背后的良苦用心。

望着窗外皎洁的月光,陶文强辗转反侧,夜不能寐。他拿出手机给师傅郭军亮发了一条微信:“师傅,今天我做得不对,安全无小事,今后一定时刻把安全帽戴好!”

“认识到错误就好,安全事故大多都是马虎大意造成的。工作时,戴好安全帽是一种良好的工作习惯,也是对生命最起码的尊重!”不到一分钟,师傅就回了信息。

看到师傅回过来的信息,陶文强在心里默默地给自己说道,上班时一定要注意安全,这是他和安全帽的一个“约定”!

(孙娟)

ANQUANGUSHI

安全事故

陕北矿业涌鑫公司

精准把脉开出安全“良方”

安全是底线,是红线,更是生命线。日前,陕北矿业涌鑫公司认真把脉安全生产痛点和难点问题,精准对症下药,全力助推矿井安全生产平稳有序运行。

思想教育“通经络”

“一个家不需要太大的地方,一个家不必有太多的积蓄,只要有你、有我、有孩子,平平安安是我们最大的幸福。”

在该公司安山煤矿综掘一队“亲情助安”活动中,职工家属的一番“安全告白”引起在场人员的强烈共鸣。

该队充分发挥安全协管亲情文化的导向力、约束力、辐射力作用,以亲情安全文化引领为导向,经常开展安全告白、亲情寄语安全警句征集、一封家书嘱安全、亲情全家福征集等促进亲情文化建设的活动。同时创新开展“线上”亲情帮教,利用安全家属微信群及时向家属反馈职工在岗工作情况,定期曝光队里“三违”情况,督促家属在

家中对其频拂安全风,用浓浓亲情筑牢安全生产第二道防线。

隐患排查“强筋骨”

千里之堤,毁于蚁穴。为防止小隐患演变成“大窟窿”,该队强化隐患排查治理,严格监督职工安全生产活动和现场安全隐患,全面消除管理盲区。

面对日益复杂的生产系统,该队进一步筑牢现场管理前沿阵地,组织跟班领导及班组长、验收员每周对其责任区域开展一次安全隐患自查,重点排查关键操作岗位、主要生产系统、安全意识淡薄人员等重要环节,切切实实将安全关口前移,安全责任下沉。

同时,该队以职工岗位自主排查、班组合动态排查、干部走动排查、安全专项检查相结合的方式,全盘扫描各类安全隐患,对检查出的隐患,严格按照隐患分级治理原则,建立隐患排查治理台账,明确整改方案、整

改责任人及整改期限,确保隐患排查整改实现闭环管理。

学习培训“健体魄”

“我的《煤矿安全规程》学习任务已经完成。”该队生产一班班长杨永乐颇为得意地向工友展示自己的学习成果。

近日,“煤炭学堂”学习系统在该公司火了起来。职工们通过钉钉“煤炭学堂”学习平台,加入榆林市能源局“煤炭学堂”学习系统,按照分配课件进行学习。“订单式”学习套餐和快捷方便的学习方式激发了全员学习热情,大家在学中教,在教中学,安全意识和专业知识水平在潜移默化中得到了显著提升。

同时,该公司坚持常态化开展全员安全考试,全体职工利用全员考试APP进行学习考试,采取每周通报及月底激励奖励形式,引导和激励职工积极参与到日常的学习中去,全面提升从业人员安全素养。

(苏旭岗 高晓邦)



安全协管员在区队进行安全宣讲。