

榆北小保当公司

三项制度改革激活人才建设“一池春水”



“小王,匆匆忙忙干啥去?”“公司一矿矿生产技术管理室公开招聘呢,我得赶紧报名去!”

近日,榆北小保当公司人力资源部办公室里人声鼎沸、熙熙攘攘,许多员工携带个人资料,竞相报名参加竞聘考试。

为深入贯彻落实陕煤集团三项制度改革,榆北煤业小保当公司积极构建市

场化选人用人和激励约束机制,坚持改革创新,制定精准措施,着力破解改革难题,开创三项制度改革新局面。

激发源头活水 推动干部能上能下

近年来,该公司通过进一步加强干部考核管理,实施述责述廉、年中述职等动态考评方式,进行末位考核,创新性地制定了“干部作风成长值考核细则”,对管理干部采取“十二分制”管理,实行“实时积分、月度汇总、季度通报、年中考评”,打破干部“铁交椅”,推动干部“能上真下”。

为进一步优化人才结构,打造智慧、互通、创新型人才队伍,该公司构建并打通管理、专业技术及技能人才“三条通

道”,拓宽员工职业发展道路。同时开辟竞聘选拔新机制,对管理及关键岗位人员实行“伯乐选马”与“赛场相马”相结合的方式,为广大优秀员工搭建新舞台。目前,该公司已组织召开竞聘考试6期,50余名员工实现转岗,更有32名青年员工走上管理岗位。

盘活人力资源 实现员工能进能出

该公司不仅培养员工,更高效管理员工,通过完善《员工考勤与请休假管理办法》《人事调动管理办法》等制度,加强员工请销假及调动管理,明确员工退出机制,打破了机关只进不出惯例,促进机关人员与区队员工良性竞争。

同时,该公司通过加强劳动合同管理,完善劳动合同条款,规范劳动关系签订程序,提升员工劳动法律意识,针对违反劳动纪律、绩效表现不佳、不能胜任工作的三类人员安排相关培训,提升工作效率,纠正工作作风,对培训不合格人员严格按照规章制度调岗、待岗、谈话甚至解

除劳动合同。

实行薪酬差异 实现收入能增能减

该公司主动适应新形势新变化,不断深化三项制度改革,通过多元化的薪酬体系及“四位一体”的员工职业发展体系,以考核更精准、激励更直接、约束更有力为目标,彻底打破薪酬分配的平均主义。

通过优化制度建设,为薪酬改革奠定基础,设置一、二、三线员工的收入比例,明确基层一线较高的薪酬目标,鼓励员工到基层一线成长历练;同时坚持激励与约束相结合,设置管理人员薪酬系数,平衡各层级员工收入;以人才管理系统为依托,加强员工绩效考核,实现常态化绩效考核管理机制,切实增强企业的生机和活力。

该公司将持续深化三项制度改革,全力打造智慧型、互通型、创新型人才队伍,为建设智能矿井、一流企业提供有力的人才保障。(安素芳)

中能煤田公司综掘一队 掘进进尺跑出『加速度』

目前,中能煤田公司综掘一队兼掘零星工程施工、人员借调和各项迎检验收等辅助工作等背景下,安全生产再次迎来新突破,所负责施工的11203、11205、2号回风顺槽分别以467米、452.6米的成绩超额完成掘进生产任务。

抓“文明生产”持之以恒

通过施工不断总结得出良好的文明生产不仅有利于职工集中精力,更能促进安全生产良性循环,是与任务完成相辅相成的。结合袁大滩煤矿水文地质复杂,煤层含水,底板泥岩等实际情况,综掘一队以“工欲善其事必先利其器”的管理方式,在全队形成持之以恒抓文明生产高压态势,在巷道皮带机头、硐室、工作面等地点分别设置集中垃圾袋,供职工入井携带的班中餐、矿泉水瓶等其他生

活垃圾存放。同时出台系列验收考核办法,规定每班工作面煤泥清理11米至硬岩,确保混凝土路面及时跟进工作面,有效降低职工劳动强度;检修、生产材料做到分类码放整齐。通过多措并举和软硬相间的方式,对文明生产的全过程进行闭环管理,让职工养成垃圾、材料定置摆放的好习惯,现场整洁已成常态,积极树立企业文明生产形象。

保“生产任务”高位运行

今年以来,综掘一队始终以公司“三会”精神为统领,坚守初心和使命,推行层级化管理模式,以压力层层传递,任务细化分解的方式,做到人人有活干、人人有责任、人人有压力、人人有动力,面对一支队伍两个工作面,综掘设备逐渐老化,检修点多、面广,掘进里程越来越长,设备增加、岗位增多,再加上复杂的作业环境等制约因素,综掘一队没有退缩。“安排工作时铁面无私,保证军令如山。”掘进一队队长杨林平认为,煤矿工作,不确定因素多,一个单位必须有个主心骨,尤其是安排工作的时候,最忌讳的就是七嘴八舌,意见不统一。为调动员工的生产积极性,多次修订激励和验收管理办法,在班组间形成比质量、比进度、比安全、比文明生产的“比、学、赶、帮、超”氛围,有效提高了生产效率,每月都能超额完成矿上下达的生产任务,全力确保安全生产高位持续平稳运行,助推公司高质量发展迈上新台阶。(李苏珍)

黄陵矿业公司

习惯养成 杜绝“舌尖浪费”



“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。”近日,习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示,餐饮浪费现象成为全民关注的课题,“浪费可耻、节约为荣”成为全民共识。

近日,在黄陵矿业公司,记者通过走访发现,文明餐饮、拒绝浪费,他们也在

积极行动中。中午12点,职工公寓一楼餐厅内熙熙攘攘,工作人员正在准备菜品,饭桌上摆着“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”的正方形台签,提醒客人文明用餐,拒绝浪费。

除了主动宣传节约粮食的理念,记者发现在就餐区,饭菜的量有明显区分。“为了避

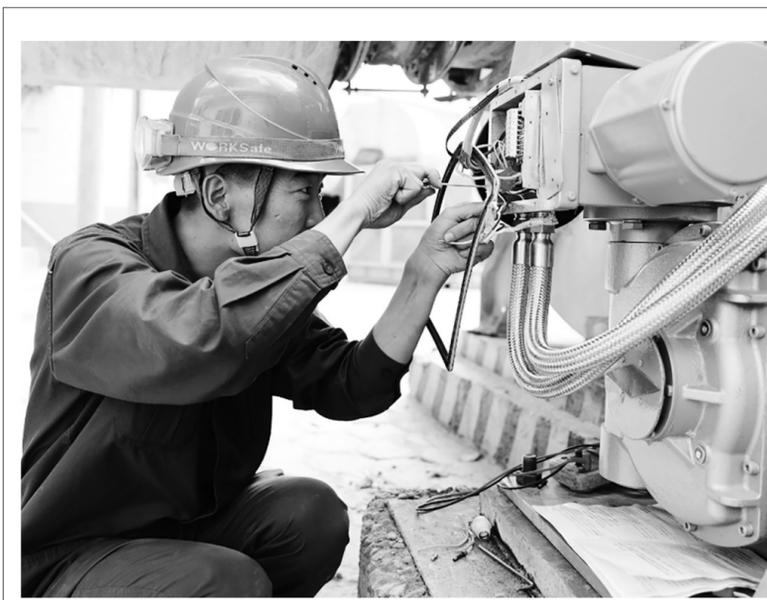
免浪费,我们推出了半份菜,价格是普通菜品的一半。”工作人员介绍说,“对于很多独自就餐的职工来说,有时想多吃几种菜,但又怕浪费,半份菜可以避免菜量过多吃不完,这种形式很受欢迎。”

为了杜绝“舌尖上的浪费”,职工餐厅推行“精准用餐”制,工作人员餐时询问职工就餐需求,合理点餐,还会根据当天的就餐人数调整饭菜的份量,根据菜品剩余的情况来调整菜单。“如果有一道菜每次都会剩,食堂就会将这道菜从菜谱中删去,尽可能减少剩菜。”餐厅负责人刘刚说,“我们还提供餐盒和食品袋,提醒和鼓励职工将剩餐带走。”

据了解,在大众的认知中,餐饮中最容易造成浪费的往往就是不限量的自助餐。如黄陵矿业公司的就餐方式以自助餐为主,他们想出了好方法来杜绝食物浪费,即减小餐具、餐盘的尺寸,不够吃可以免费添加,吃多少添多少,将自助餐剩余食材作为加餐纳入员工餐内,减少浪费。在桌板管理方面,同样也有着细致的规定,一桌饭菜至少配备三副公勺公筷,采取“接待总人数减1”的点餐方式,减少浪费的同时,保证接待质量不降。“不使用一次性餐具,推行公勺公筷夹夹,每天都要安排专人严格对餐具进行高温消毒。”该宾馆办公室主任刘翠介绍说,“一系列举措既避免了粮食浪费,也降低了一成本。”

“不做必剩客、争当光盘族”“节约用餐、不剩菜、不剩饭……”在黄陵矿区各个餐厅内,一个个标语牌、横幅,温馨地提醒职工们拒绝浪费。一路走来,几乎所有就餐职工,都将自己碗里的饭菜吃完,真正实现“光盘”。

与此同时,通过走访了解,为了减少不必要的开支,各个单位餐厅都非常注重源头把控,即根据半个月内的用餐人数和时间段取平均值确定食材数量,选取高品质食材,提前一天下单,当天清晨送达,需要啥买啥,当季有啥就吃啥,保证食材新鲜,防止过量购买。实际上,在黄陵矿业公司,勤俭节约、杜绝“舌尖浪费”并不是一个新词。作为全国文明单位,多年来,该公司始终坚持艰苦奋斗、勤俭节约办企理念,将“文明餐桌”行动作为精神文明建设的重要举措之一,在日常监管、开展相关行动的同时,督促管辖范围内的餐厅张贴海报标语、设置宣传牌等形式引导职工家属树立文明用餐观念。经过多年宣传和推广,杜绝“舌尖浪费”,已成为大家的一种习惯。本报记者 胡建宏 通讯员 史源



检修就是战场,系统就是阵地。近日,北元化工水泥公司二线回转窑系统大修正在如火如荼地进行着,在这场“检修战”中,公司全员彰显了特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。图为仪表检修班检修人员白小红正在对新安装的电动执行器接控制线的每一根细小控制线认真核对,确保线号正确无误。屈艳亭 摄

物资集团进出口事业部

“安全套餐”助力生产经营

本报讯 日前,物资集团进出口事业部严格落实安全生产责任,结合实际精心为员工烹制了“安全套餐”,坚决防范化解安全隐患,筑牢安全防线。

“开胃头盘”居安思危。该事业部采用“互联网+”的互融方式,灵活运用钉钉办公软件、微信工作群、走廊宣传栏、横幅等平台,通过周例会、安全专题会、职工大讲堂、安全承诺签字、录制安全知识小视频等活动,加大安全、疫情、防汛防暑等知识的宣传力度,引导全体员工从思想深处绷紧安全弦,让安全意识入脑入心。

“特色主菜”紧贴经营。事业部结合经营情况及发展规划,抽调专业经验丰富的项目管理人员,成立

了经营风险防控领导小组,并召开了第一次风险评估专题会议,对项目部新项目立项情况进行了综合评审。通过建立统一高效和风险管理组织体系,进一步加强了进出口事业部和规范了事业部法人内控管理,全面加强项目从立项前提醒、运行中化解和出现问题后处理的风险管控工作。

“防疫羹汤”巩固成果。自相关境外环境样品新冠病毒核酸检测阳性后,进出口事业部迅速下发《关于进一步加强新冠肺炎疫情防控工作的紧急通知》,要求全体人员继续做好常态化疫情防控工作,有效落实“外防输入、内防反弹”防控策略。充分认识疫情防控的复杂性和

不确定性,时刻绷紧疫情防控这根弦,落实落细各项防控措施,查摆并堵住可能存在的漏洞,巩固来之不易的防控成果。

“健康甜点”安心暖心。目前,进出口事业部开展了两次职业健康和安全环保培训,通过邀请专业讲师对现场突发事故应急处理(CPR急救)、健康生活方式、常见职业病的预防、垃圾分类以及心理健康等方面内容的讲授,并现场为员工量血压、测水质,让员工认识到关于职业健康的重要性,强调了员工身体健康才是根本,要在日常工作和生活中重视职业健康检查,确保每一名员工得到事业部的关爱、关心和关注。(卜欣)

融媒视界 QR codes and text: 传承廉洁家风 弘扬清风正气 黄陵矿业一号楼矿 倪小红 摄; 节约粮食 反对浪费 澄合矿业公司西卓煤矿 吴康凯 雷腾 摄

第二届『创客陕西』中小企业创新创业大赛圆满落幕

本报讯 近日,由陕西省工业和信息化厅、陕西省财政厅主办,陕西省中小企业服务中心承办的2020年“创客中国”陕西省中小企业创新创业大赛暨第二届“创客陕西”中小企业创新创业大赛决赛在西安圆满落幕。

本届大赛自3月份启动,历时6个月,历经“新冠疫情防控”专题赛,西安、铜川、杨凌等3市(区)的区域赛,石墨烯、国防科技与颠覆性技术2个专题赛和省级复赛、决赛,得到了参赛者、评审专家及社会各界的肯定。一是项目数量及质量得到提升。今年共收到各类参赛项目356个,项目数量历年最多,企业组项目279个,占到参赛项目的78%,产业化效果显著。二是营造了良好的创新创业氛围。通过举办大赛,激发中小微企业创新潜力,集聚创业资源,打造经验交流、产融对接、项目孵化的平台。发现、遴选和培育了一批发展潜力大、带动作用强、示范效应好的“双创”企业和优质项目,催生新产品、新技术、新模式和新业态发展。三是助力扶贫效果明显。本届大赛共有27家投资机构参与,其中银行类机构5家、券商类机构3家,其他投融资机构19家,比赛现场有2家机构与2个创业项目达成合作意向。(徐萍)

企业蓝讯

建设集团机电安装公司 喜获电子智能化工程资质

本报讯 日前,从铜川市住房和城乡建设局传来喜讯,建设集团机电安装公司成功取得电子智能化工程二级资质,为进军智能化施工领域获得准入证。多年来,该公司凭借良好的专业队伍、优良的施工装备、雄厚的技术力量、科学的管理方法和先进的施工工艺,多次承建行业重点建设项目,并以优质、高效、安全、文明施工享誉省内外,施工能力连续位居全国煤炭行业安装企业前30强、陕西建筑施工企业前50强。该资质的取得,为公司拓宽电子信息、建筑智能化市场领域,承揽工程设计、施工及技术服务等相关业务再添羽翼。(范亚文 张涛)

蒲白矿业建庄公司 首套掘锚一体机制造进入最后收尾阶段

本报讯 近日,从中煤科工集团山西太原天地煤机公司传来消息,蒲白建庄矿业公司403快掘工作面掘锚一体机制造进入最后收尾阶段,设备的按期组装完成,将为该公司建成首个快掘工作面、缓解矿井接续压力提供有力保障。为确保设备按时到货,该公司选派技术人员进驻生产厂家,现场督促跟进设备组装进度,严控设备加工质量,并对设备工作原理、操作技巧、日常维护进行全方位学习。截至目前,该公司403工作面掘锚一体机已完成70%,预计9月20日完成组装验收,10月下旬将完成安装调试,正式投入使用。(惠引胜)

长协铁路运量破千万吨

本报讯 日前,运销彬长分公司坚持“以铁为主、长协优先”的销售方针,积极应对疫情以来煤炭市场波动,精心优化调运组织,着力提升装车效率,煤炭铁路销售总量实现了不断提升。今年截至8月31日,铁路发运1182.44万吨,完成长协铁路运量1002.26万吨,长协运量兑现率100.23%。据悉,彬长矿区是全国13个大型煤炭基地之一,拥有煤炭资源储量50.3亿吨。随着陕煤彬长矿区胡家河和大佛寺(小庄)煤矿铁路专用线的相继通车,运销彬长分公司铁路发运量得到了质的飞跃,由原来每日2列提升至现在的13列以上,单日最高发运达23列,做实了以华中、西南为主要区域目标市场和战略型合作用户,有效拓展了铁路外销渠道,确保了矿区产销平衡。(卢妮)



近日,陕化公司通过技改一铵装置成功生产出了57%养分的磷酸二铵产品,为差异化磷酸二铵产品增添了新成员。磷酸一铵装置技改成功后的二铵系统,一个按键,可随时切换生产55%养分的粉状磷酸一铵和55%养分的粒状磷酸一铵产品,还可生产57%养分的粒状磷酸二铵。史华军 摄